



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Wodzisławiu Śląskim**

---

**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Wodzisławiu Śląskim  
w roku 2025**

**Opracowanie:**  
Dyrektor Angelika Krzywodajć  
i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy  
w Wodzisławiu Śląskim

**maj 2026**

---



<b>WSTĘP .....</b>	<b>4</b>
<b>I. POZIOM BEZROBOCIA .....</b>	<b>6</b>
<b>II. WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY .....</b>	<b>8</b>
<b>1. POŚREDNICTWO PRACY .....</b>	<b>8</b>
1.1 Przyjmowanie i realizacja ofert pracy .....	8
1.2 Struktura rynku pracy z podziałem na podmioty gospodarcze .....	11
1.3 Kontakty z pracodawcami i bezrobotnymi – aplikacja ePraca .....	11
1.4 Pomoc bezrobotnym w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia .....	12
1.5 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami .....	13
1.6 Cudzoziemcy .....	17
1.7 Monitoring rynku pracy .....	20
1.8 Pośrednictwo pracy w ramach usług sieci EURES .....	22
1.9 Dobre praktyki .....	23
<b>2. PORADNICTWO ZAWODOWE .....</b>	<b>30</b>
2.1 Liczba osób objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego .....	31
2.2 Działania podejmowane w 2025 roku z zakresu poradnictwa zawodowego .....	31
2.3 Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy .....	34
2.4 Strefa Aktywnego Seniora .....	35
2.5 Poradnictwo psychologiczne .....	36
2.6 Dobre praktyki .....	37
2.7 Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób zarejestrowanych w urzędzie .....	42
<b>3. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY .....</b>	<b>47</b>
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>50</b>
<b>Spis wykresów .....</b>	<b>51</b>
<b>Spis tabel .....</b>	<b>51</b>

## WSTĘP

Rok 2025 był dla rynku pracy okresem wyraźnych zmian, determinowanych zarówno czynnikami makroekonomicznymi, jak i nowymi rozwiązaniami legislacyjnymi. Sytuacja w Powiecie Wodzisławskim, podobnie jak w skali kraju, uległa pogorszeniu, co znalazło odzwierciedlenie we wzroście liczby osób bezrobotnych oraz spadku liczby zgłaszanych ofert pracy. Dane statystyczne wskazują, iż na koniec grudnia 2025 r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 2 603 bezrobotnych, a stopa bezrobocia osiągnęła poziom 5,8%, co oznacza istotny wzrost w porównaniu z rokiem poprzednim.

Należy jednak podkreślić, iż wzrost bezrobocia miał charakter szerszego zjawiska i był obserwowany również w skali kraju, co wskazuje na oddziaływanie czynników makroekonomicznych.

Istotnym wskaźnikiem obrazującym kondycję rynku pracy jest liczba zgłaszanych ofert zatrudnienia. W 2025 r. do urzędu pracy wpłynęło 1 075 ofert pracy, podczas gdy w 2024 r. było ich 1 979, co oznacza spadek o 904 oferty, tj. o 45,7%. Zmniejszenie liczby zgłoszonych miejsc pracy potwierdza ograniczenie aktywności rekrutacyjnej pracodawców oraz ostrożniejsze podejście do zwiększania zatrudnienia. Podobna tendencja spadkowa w zakresie liczby ofert pracy była widoczna również w skali ogólnokrajowej.

Na kształtowanie się sytuacji w 2025 r. wpływ miały zarówno zmiany regulacyjne, jak i uwarunkowania ekonomiczne.

Od 1 czerwca 2025 r. weszły w życie nowe przepisy regulujące funkcjonowanie rynku pracy, które zniosły obowiązek osobistego stawiennictwa osób bezrobotnych w wyznaczonych terminach, wprowadzając obowiązek kontaktu z urzędem co najmniej raz na 90 dni.

Zmiana ta zwiększyła elastyczność systemu, jednak mogła również przyczynić się do utrzymania większej liczby osób w rejestrach urzędu na koniec roku.

Dodatkowo na sytuację lokalnego rynku pracy oddziaływał wzrost minimalnego wynagrodzenia, rosnące koszty pracy oraz zwiększone koszty prowadzenia działalności gospodarczej.

Spowolnienie inwestycji w wybranych sektorach gospodarki ograniczyło dynamikę tworzenia nowych miejsc pracy. Czynniki te wpływają bezpośrednio na

decyzje pracodawców dotyczące zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorstw, co znajduje odzwierciedlenie w statystykach rynku pracy.

Na tle tych zmian warto podkreślić, że mimo przejściowego osłabienia koniunktury lokalnej, Polska utrzymuje jedną z najniższych stóp bezrobocia w Unii Europejskiej – według danych Eurostat stopa bezrobocia w grudniu 2025 r. wyniosła 3,2%, co plasuje nasz kraj w ścisłej czołówce państw o najbardziej stabilnym rynku pracy.

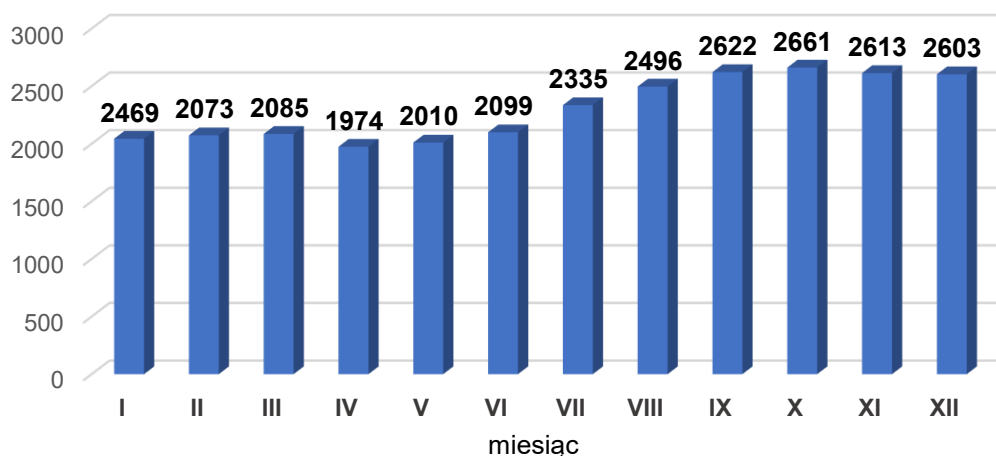
Ponad **12,5 mln zł** środków Unii Europejskiej i Funduszu Pracy oraz PFRON, które pozyskał urząd, wsparło zatrudnienie **627** bezrobotnych, a **113** osób otworzyło własne firmy, po otrzymaniu na uruchomienie działalności kwoty do 35,0 tys. zł z urzędu pracy.

W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono dane statystyczne, obrazujące poziom bezrobocia w powiecie wodzisławskim w 2025 roku, a także opis działań z dziedziny poradnictwa zawodowego i pośrednictwa, które były prowadzone nowatorskimi metodami z wykorzystaniem technologii cyfrowych.

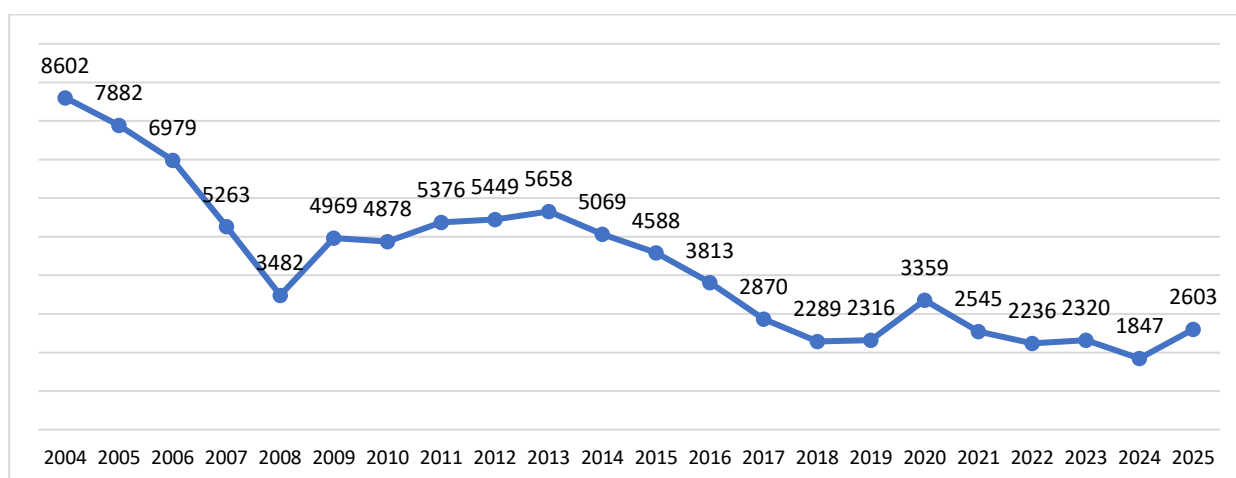
## I. POZIOM BEZROBOCIA

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim na dzień 31 grudnia 2025 roku figurowało 2603 bezrobotnych. W porównaniu do roku 2024 liczba osób bez pracy zwiększyła się o 756 osób. Widoczny trend wzrostowy miał miejsce szczególnie w drugiej połowie roku 2025, kiedy to nastąpiło stopniowe ograniczenie dynamiki zatrudnienia oraz spadek liczby nowych ofert pracy.

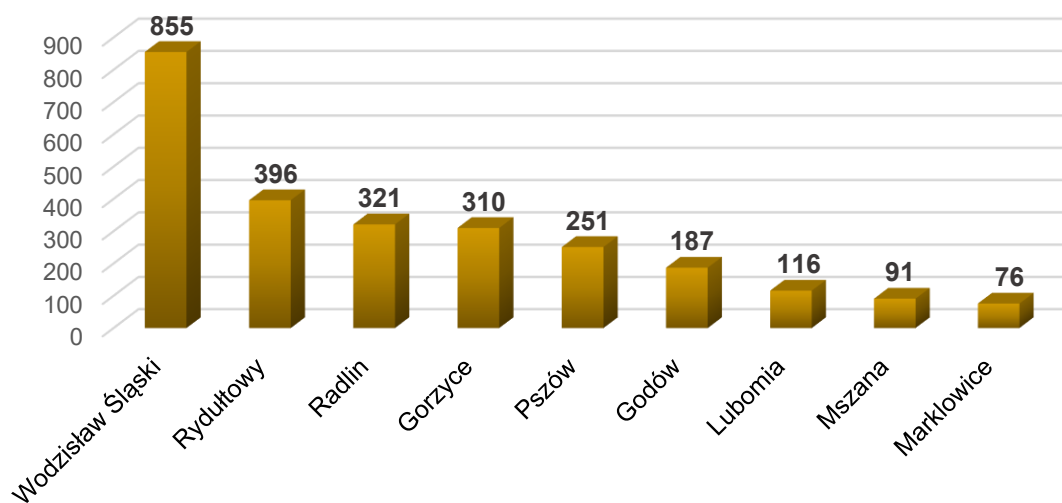
Wykres nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych styczeń 2025 – grudzień 2025



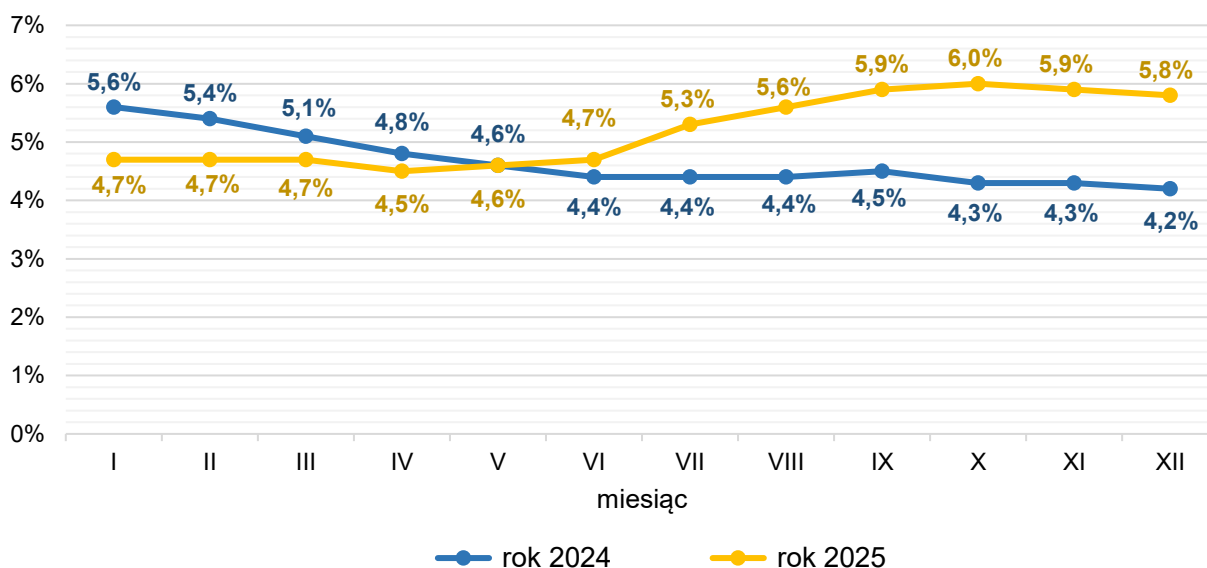
Wykres nr 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2004-2025 (stan na 31 grudnia 2025 r.)



Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r. wg gmin



Wykres nr 4. Stopa bezrobocia w latach 2024 i 2025

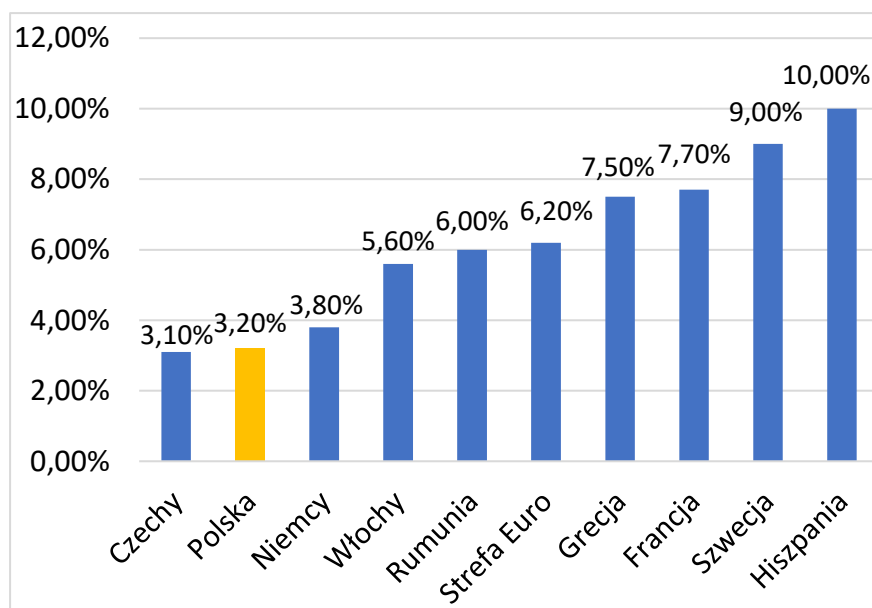


Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wódziszawskim w grudniu 2025 r. wyniosła 5,8%.

Dla porównania:

- stopa bezrobocia dla woj. śląskiego w grudniu 2025 – 4,4 %
- stopa bezrobocia dla Polski w grudniu 2025 – 5,7%.

Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w krajach UE wg Eurostatu, grudzień 2025 r.



Według danych Eurostatu stopa bezrobocia w Polsce w grudniu 2025 roku wyniosła 3,2 procent. Nasz kraj znajduje się w czołówce państw Unii Europejskiej z najniższym bezrobociem, wyprzedzają nas tylko Czechy.

Wskaźnik ten różni się od danych GUS, gdyż Eurostat liczy stopę bezrobocia na podstawie badania ankietowego aktywności ekonomicznej ludności (BAEL), za bezrobotnego uznając osobę, która aktywnie poszukiwała pracy w ciągu ostatnich czterech tygodni i jest gotowa ją podjąć w ciągu następnych dwóch tygodni.

## II. WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY

### 1. POŚREDNICTWO PRACY

#### 1.1 Przyjmowanie i realizacja ofert pracy

Od 1 czerwca 2025 r. wprowadzono zmiany w zasadach współpracy pracodawców z urzędami pracy. Zmiany obejmują w szczególności: zakładanie konta pracodawcy, możliwość zgłoszenia jednej oferty pracy do kilku urzędów pracy, ze wskazaniem urzędu wiodącego. Nadal zachęcamy do zgłaszania ofert online, z możliwością składania ich również telefonicznie lub osobiście.

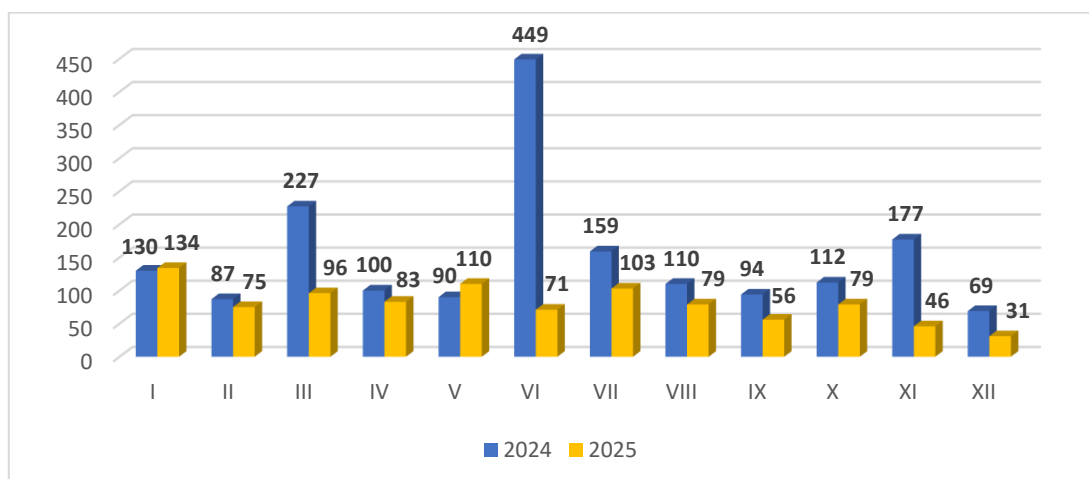
Pracodawcy mogą liczyć na profesjonalne wsparcie w rekrutacji, co zwiększa skuteczność pozyskiwania kandydatów i obsadzania wakatów.

Promocja usług rynku pracy prowadzona była głównie poprzez kanały elektroniczne (media społecznościowe, webinaria) oraz wydarzenia bezpośrednie, takie jak giełdy pracy i spotkania informacyjne. W minionym roku wyraźnie wzrosło zainteresowanie ofertami publikowanymi w mediach społecznościowych. Regularne i atrakcyjne wizualnie ogłoszenia – szczególnie z wykorzystaniem grafiki – zwiększały ich widoczność i skuteczność dotarcia do osób poszukujących pracy.

### Oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy od I-XII 2025 r.

W 2025 roku zgłoszono do Urzędu oferty zatrudnienia, łącznie na **1075** miejsc pracy. Z tej liczby 63 miejsca były przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami. W 2025 r. nastąpił spadek liczby ofert w stosunku do roku poprzedniego. Przede wszystkim wynikało to z tego, że w roku 2024 połowa nowych miejsc pracy powstała w dwóch dużych, nowych na lokalnym rynku pracy firmach. Po nasyceniu pracownikami, w 2025 roku nie zatrudniały one już nowych osób. Trzeba jednak zaznaczyć, że również mniejsze firmy z powiatu nie zgłaszały tylu ofert pracy co w latach poprzednich. Nie jest to zjawisko specyficzne tylko dla naszego powiatu, w całym województwie śląskim spadała liczba zgłaszanych do urzędów pracy ofert.

Wykres nr 6. Oferty pracy zgłoszone w roku 2024 i 2025 w podziale na miesiące



Podobnie jak w latach poprzednich najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w przemyśle oraz firmach produkcyjnych. Branże te poszukiwały pracowników produkcji, magazynierów, operatorów maszyn CNC. Pracodawcy poszukiwali również pracowników z branży handlowej i gastronomicznej. Tak samo jak w latach

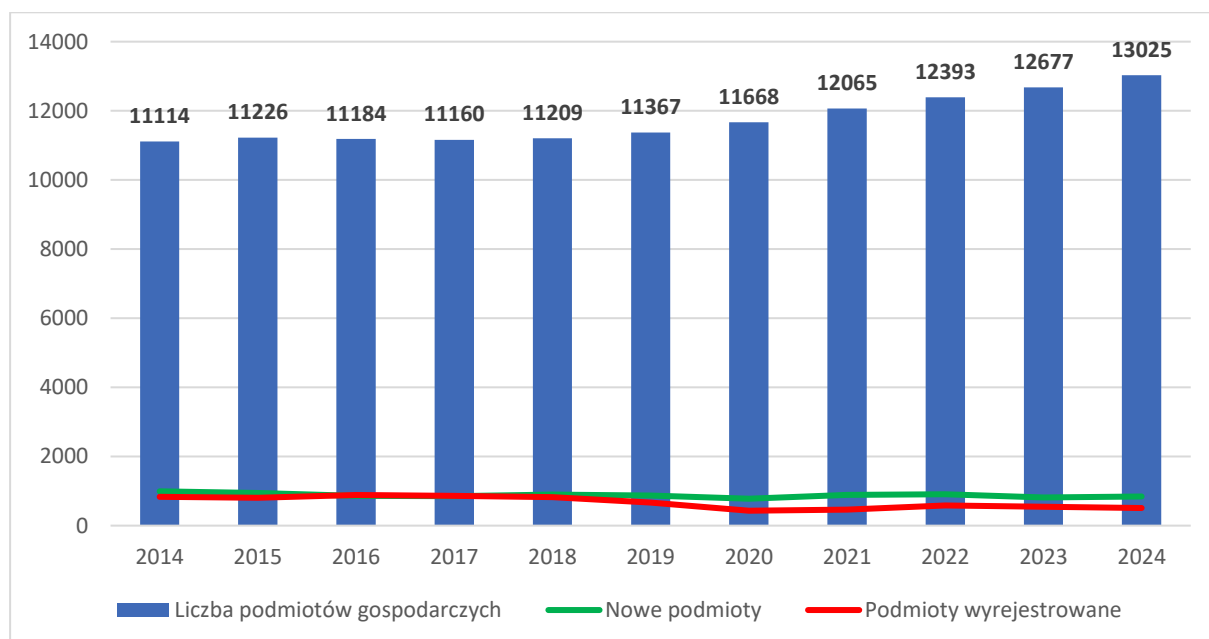
poprzednich na rynku brakowało kierowców oraz pracowników budowlanych – z tą różnicą, że pracodawcy przede wszystkim poszukiwali pracowników wykwalifikowanych.

Wszystkie oferty realizowane przez Urząd są publikowane w ogólnopolskiej, internetowej bazie ofert pracy ePraca. Spotyka się to z pozytywnym odzewem ze strony pracodawców. Doceniają, że oferty są dostępne nie tylko dla osób zarejestrowanych czy odwiedzających bezpośrednio Urząd. Dzięki temu docieramy do większej grupy odbiorców, często niezarejestrowanych w urzędzie, np. rozważających zmianę pracy.

## 1.2 Struktura rynku pracy z podziałem na podmioty gospodarcze

W powiecie wodzisławskim na początku 2025 w rejestrze REGON zarejestrowanych było **13 025** podmiotów gospodarki narodowej, z czego 9 986 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Na przestrzeni ostatnich dziesięciu lat, z różną dynamiką stale rosła liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w powiecie wodzisławskim. Najlepszym okresem w tym zakresie było ostatnie 5 lat - powstawało wtedy mniej więcej o 1/3 więcej nowych firm niż się zamykało.

Wykres nr 7. Podmioty gospodarcze w powiecie wodzisławskim



Jeżeli chodzi o branże, w których prowadzona jest działalność gospodarcza w powiecie (osoby fizyczne prowadzące działalność) to dominują: handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz budownictwo i przemysł. Jednakże warto zwrócić uwagę na fakt, że w naszym powiecie występuje ogromne różnicowanie prowadzonych działalności gospodarczych i największą kategorię stanowi grupa ogólnie nazwana jako „inne działalności”.

Jeżeli podzielimy działalności gospodarcze ze względu na wielkość to zdecydowana większość - bo aż 96 %, to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników. Kolejną grupę stanowią małe przedsiębiorstwa (zatrudniające do 49 pracowników). W zdecydowanej mniejszości pozostają zakłady średnie oraz duże.

### 1.3 Kontakty z pracodawcami i bezrobotnymi – aplikacja ePraca



Mobilna aplikacja ePraca umożliwia szybki i wygodny kontakt między osobami poszukującymi pracy a pracodawcami, ograniczając czas i koszty dojazdu oraz zwiększając bezpieczeństwo użytkowników. Zapewnia intuicyjny dostęp do tysięcy ofert, z możliwością filtrowania według zawodu i lokalizacji, korzystania z geolokalizacji, ustawiania powiadomień oraz szybkiego kontaktu z pracodawcą (telefon, e-mail). Użytkownicy mogą zapisywać kryteria wyszukiwania, planować wydarzenia i udostępniać oferty w mediach społecznościowych. Aplikacja jest bezpłatna, bez reklam i dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Równocześnie rośnie aktywność klientów w mediach społecznościowych, co sprzyja korzystaniu z usług urzędu. Kontynuowana jest współpraca z lokalnymi pracodawcami – podczas wizyt w zakładach pracy powstają fotorelacje prezentujące firmę i stanowiska pracy, publikowane na stronie internetowej i w mediach

społecznościowych. Ułatwia to osobom poszukującym pracy poznanie specyfiki zatrudnienia na lokalnym rynku.

W 2025 r. opublikowano 7 fotorelacji z zakładów pracy. Największą liczbą wyświetleń cieszyły się oferty na stanowiska:

- **Montażysta mebli** – 482 wyświetlenia
- **Księgowy i Przedstawiciel handlowy** – 440 wyświetleń
- **Pracownik budowlany** – 426 wyświetleń

Fotorelacje pokazywały specyfikę stanowisk i ułatwiały osobom poszukującym pracy poznanie ofert na lokalnym rynku.

#### **1.4 Pomoc bezrobotnym w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia**

W 2025 r. do urzędu zgłoszono **1075 wolnych miejsc pracy**. Połowa z nich to oferty zgłoszone przez podmioty poszukujące 1 pracownika. Najwięcej takich ofert pracy zgłoszono w następujących grupach zawodowych:

##### **Magazyn i logistyka – 140**

(pracownicy magazynowi, magazynierzy, kierowcy-magazynierzy)

##### **Budownictwo i instalacje – 125**

(robotnicy budowlani, murarze, monterzy, instalatorzy, operatorzy sprzętu)

##### **Produkcja i przemysł – 75**

(operatorzy, pracownicy produkcji, ślusarze, spawacze, technolodzy)

##### **Handel i sprzedaż – 55**

(sprzedawcy, kasjerzy, przedstawiciele handlowi)

##### **Administracja i biuro – 60**

(referenci, podinspektorzy, księgowi, specjaliści administracyjni)

##### **Edukacja – 15**

(nauczyciele, instruktorzy)

##### **Ochrona i monitoring – 16**

(pracownicy ochrony, operatorzy monitoringu)

##### **Gastronomia – 25**

(kucharze, pomoc kuchenna, kelnerzy)

##### **Ochrona zdrowia i opieka – 18**

(pielęgniarki, opiekunowie, psychologowie)

##### **Pozostałe - 546**

Oferty Urzędu publikowane są w ogólnopolskiej bazie ePraca, co pozwala dotrzeć nie tylko do osób zarejestrowanych, ale również do osób aktywnych zawodowo, zainteresowanych zmianą pracy. Pracownicy urzędu redagują ogłoszenia, by były kompletne i atrakcyjne, a po publikacji pracodawca otrzymuje link do oferty e-mailem. Pracodawca może zapoznać się z wizualizacją swojej oferty i w dowolny sposób zmienić ją lub poprawić (oczywiście za pośrednictwem **pracownika urzędu**). Takie działania mają pozytywny wpływ na profesjonalizację naszych usług i dostosowanie do aktualnych trendów oraz standardów.

W przypadku zapotrzebowania na większą liczbę pracowników pomagamy pracodawcom w rekrutacji na wolne miejsca pracy organizując między innymi **giełdy pracy lub spotkania informacyjne w siedzibie firmy lub urzędzie**.

### **Giełdy pracy**

W 2025 roku zorganizowano **9 giełd pracy**, na których łącznie pracodawcy oferowali **160 stanowisk**. Najwięcej stanowisk pracy w ramach organizowanych giełd pracy oferowała firma „Amazon” w Gorzyczkach – 130 wolnych miejsc pracy.

### **1.5 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami**



Po raz pierwszy w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim opracował i wdrożył program, który zakłada współpracę wielu instytucji i organizacji, w tym również pozarządowych, działających na terenie powiatu wodzisławskiego na rzecz osób niepełnosprawnych. Program ma na celu pomoc niepełnosprawnym w aktywizacji zawodowej, w tym aktywizacji zawodowej i społecznej osób

z zaburzeniami psychicznymi. Program wpisuje się w działania w ramach **Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego**. Obejmuje działania związane z organizacją poradnictwa zawodowego i szkoleń zawodowych dla osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi, a także promowanie wśród pracodawców ich zatrudnienia.

### **Struktura zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnością w powiecie wodzisławskim**

Na dzień 31 grudnia 2025 roku zarejestrowanych było **210 osób** z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 1. Podział z uwzględnieniem statusu wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

<b>Niepełnosprawni</b>	<b>ogółem</b>	<b>kobiety</b>	<b>mężczyźni</b>
Bezrobotni	184	95	89
Poszukujący pracy	26	8	18
<b>razem</b>	<b>210</b>	<b>103</b>	<b>107</b>

Tabela nr 2. Podział z uwzględnieniem wieku wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

<b>grupa wiekowa</b>	<b>Ogółem bezrobotni i poszukujący pracy</b>	<b>kobiety</b>	<b>mężczyźni</b>
<30	43	25	18
30-50	97	48	49
+50	70	30	40
<b>razem</b>	<b>210</b>	<b>103</b>	<b>107</b>

Tabela nr 3. Podział z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

<b>stopień niepełnosprawności</b>	<b>ogółem</b>	<b>czas pozostawania bez pracy w miesiącach</b>					
		<b>do 1</b>	<b>1 - 3</b>	<b>3 - 6</b>	<b>6 -12</b>	<b>12 -24</b>	<b>pow. 24</b>
znaczny	18	1	4	2	1	6	4
umiarkowany	108	13	24	22	20	19	20
lekki	74	5	12	16	11	12	18
<b>razem</b>	<b>210</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>42</b>

Tabela nr 4. Podział z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

poziom wykształcenia	ogółem	czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
gimnazjalne lub niższe	55	7	10	14	6	7	11
zawodowe	69	5	14	9	12	11	18
średnie	17	2	3	5	1	4	2
policealne	45	3	9	8	9	9	7
wyższe	24	2	4	4	4	6	4
<b>razem</b>	<b>210</b>	<b>19</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>42</b>

Tabela nr 5. Podział z uwzględnieniem przyczyny niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

Przyczyna niepełnosprawności	ogółem	do 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy
Upośledzenie umysłowe	7	3	4
Choroby psychiczne	48	46	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	11	10	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	4	3	1
Choroby narządu wzroku	16	11	5
Upośledzenia narządu ruchu	42	36	6
Epilepsja	7	5	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	14	12	2
Choroby układu pokarmowego	4	3	1
Choroby układu moczowo- płciowego	7	6	1
Choroby neurologiczne	18	13	5
Inne	32	20	12
<b>razem</b>	<b>210</b>	<b>168</b>	<b>42</b>

## Zasoby umożliwiające aktywizację zawodową niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy

Według stanu na koniec grudnia 2025 do urzędu pracy zgłoszono 63 wolnych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 6. Stanowiska, na które zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy

Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Kasjer-sprzedawca	37
Pracownik ochrony fizycznej	5
Pracownik gospodarczy	3
Wykonawca usług czystościowych	2
Pracowni budowlany	2
Zgłaszane oferty na pojedyncze stanowiska: <ul style="list-style-type: none"><li>• Radca prawny</li><li>• Maglarz</li><li>• Osoba ds. obsługi technicznej gabinetu</li><li>• Referent</li><li>• Pracownik porządkowy</li><li>• Stróż</li></ul>	

## Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy

Osoby z niepełnosprawnościami mogą podejmować pracę zarówno na **chronionym**, jak i na **otwartym rynku pracy**. Zatrudnienie powoduje, że osoby te stają się bardziej niezależne, nawiązują kontakty z innymi ludźmi oraz zdobywają niewątpliwie nowe kompetencje zawodowe.

Należy też zauważyć, że osoby te wchodzi na rynek pracy z bagażem przeciwskażeń do wykonywania danych zawodów i pewnymi oczekiwaniami co do przyszłej pracy. Mając to na uwadze, urząd wspierał i promował zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami wskazując firmom korzyści z ich zatrudniania.

W roku 2025 **pracę podjęło 46 osób z niepełnosprawnościami.**

Tabela nr 7. Podział zatrudnionych z uwzględnieniem statusu w urzędzie wg stanu na 31 grudnia 2025 r.

Niepełnosprawni	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Bezrobotni	44	24	20
Poszukujący pracy	2	1	1
<b>razem</b>	<b>46</b>	<b>25</b>	<b>21</b>

Należy zauważyć, że niejednokrotnie stan zdrowia uniemożliwiał osobom wykonywanie dotychczasowej pracy, dlatego nie zawsze podejmowały pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i nabytym wcześniej doświadczeniem zawodowym. Dodatkowo coraz trudniej jest aktywizować osoby z niepełnosprawnościami, ponieważ od kilku lat zauważalna była tendencja w kierunku spadku liczby zakładów pracy chronionej w powiecie. Ostatecznie od 2024 r. w powiecie brak jest zakładów ze statusem ZPCH. Mimo, że zakłady te nadal zatrudniają osoby z niepełnosprawnościami, to coraz rzadziej zatrudniają nowych pracowników z orzeczeniem. Niepełnosprawni mogą podjąć pracę na tzw. otwartym rynku pracy, gdzie zachętą dla pracodawcy są ulgi z PFRON-u.

W powiecie funkcjonuje Zakład Aktywności Zawodowej- Zakład Usług Pralniczych przy ulicy Wałowej 30 w Wodzisławiu Śląskim. Głównym celem działalności jest aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, którym ciężko jest odnaleźć się na otwartym rynku pracy. Dodatkowo w zakładzie prowadzona jest rehabilitacja zdrowotna i społeczna.

## 1.6 Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śl. realizuje zadania w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców w ramach oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP oraz powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.

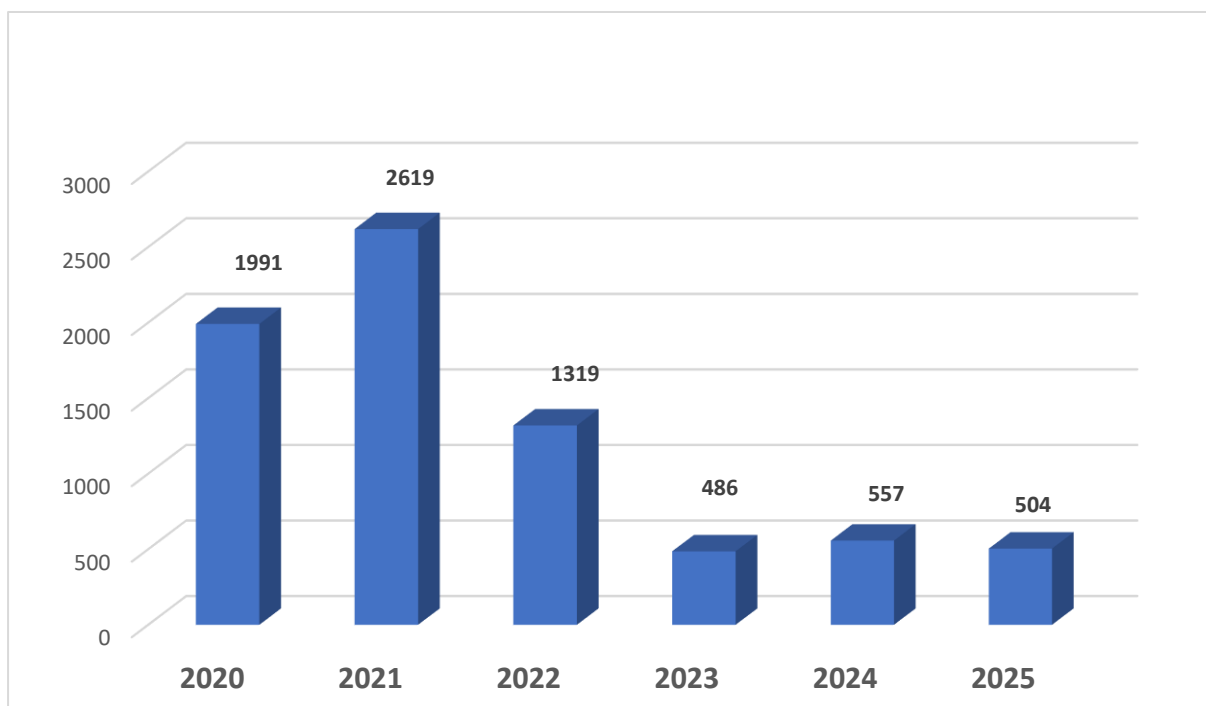
W połowie 2025 roku nastąpiła duża zmiana przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców. Od czerwca obowiązuje Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nadal jednak przez cały rok 2025 obowiązywały regulacje dotyczące

zatrudniania obywateli Ukrainy w ramach przepisów Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W związku z tym obywatele tego państwa mogli korzystać z uproszczonej procedury poprzez zgłoszenie do urzędu pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Jest to procedura bezpłatna, nie obciążona nadmierną biurokracją, bardzo ułatwiająca proces legalizacji pracy pracowników z Ukrainy. Jednak dotyczy tylko osób, które już przebywają w Polsce i ich pobyt jest zalegalizowany. W roku 2025 w urzędzie złożono **936** takich powiadomień. Jest to liczba prawie identyczna jak w roku 2024. Świadczy to o stabilizacji sytuacji migracyjnej, do powiatu nie napływa już tylu obywateli Ukrainy co bezpośrednio po wybuchu wojny.

Stabilizacja ta dotyczy nie tylko obywateli Ukrainy ale również innych państw, których obywatele pracują w ramach oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Gruzja, Białoruś, Mołdawia, Armenia, Ukraina dla obywateli nie korzystających z procedury uproszczonej w ramach powiadomień). W 2023 roku nasz Urząd wpisał do ewidencji oświadczeń **486** oświadczeń, w 2024 **557**, w 2025 **504**.

W 2025 r. nie wydano żadnego zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca – brak zainteresowanie tą procedurą wynika z tego, że z tego rodzaju zezwolenia korzystali w naszym powiecie tylko obywatele Ukrainy, dla których korzystniejsze jest aktualnie złożenie powiadomienia.

Wykres nr 8. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2020 do 2025



W powiecie bez wątpienia większość pracujących cudzoziemców stanowią obywatele Ukrainy. Kolejną nacją według danych urzędu pracy są Białorusini, na trzecim miejscu Gruzini. Wśród pracujących cudzoziemców większość, ok 70% stanowią mężczyźni.

Trudno określić dominującą branżę, w której pracują cudzoziemcy w powiecie. Mężczyźni w większości znajdują zatrudnienie w firmach transportowych oraz budowlanych, z kolei kobiety jako pracownicy prac dorywczych, opiekunki osób starszych, pracownicy produkcji, pracownicy gastronomii. Można jednak powiedzieć, że aktualnie zatrudnionych cudzoziemców znajdziemy praktycznie w każdym sektorze gospodarki.

### **Spotkania informacyjne dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców**

W dniach 09.06.2025 r. i 24.07.2025 r. odbyły się **spotkania informacyjne dla pracodawców** zatrudniających cudzoziemców. Tematem spotkań były zmiany w procedurze rejestracji Oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w związku z wejściem w życie Ustawy o warunkach dopuszczalności pracy cudzoziemców na terytorium RP.

Wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem i łącznie wzięło w nich udział **25 przedstawicieli lokalnych firm**. Poza dużą dawką wiedzy, spotkania były również okazją do wymiany doświadczeń i poruszenia problemów, z którymi na co dzień spotykają się firmy zatrudniające cudzoziemców.



## 1.7 Monitoring rynku pracy

Barometr Zawodów to narzędzie analizujące lokalny rynek pracy na podstawie opinii ekspertów – pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia i innych instytucji. Eksperti oceniają m.in. prognozowane zapotrzebowanie na pracowników oraz równowagę między podażą a popytem w poszczególnych zawodach, klasyfikując je jako deficytowe, nadwyżkowe lub zrównoważone.

W 2025 r. panel ekspercki odbył się we wrześniu z udziałem ekspertów z urzędu, Wojewódzkiego Urzędu Pracy, agencji zatrudnienia, lokalnych firm i uczelni. Barometr Zawodów 2026 pokazuje, że liczba zawodów deficytowych spada, a zrównoważonych rośnie – pracodawcom łatwiej znaleźć pracowników. Wyjątkami pozostają branże medyczna i budowlana. Lokalny rynek pracy jest wciąż względnie zrównoważony, choć wymaga stałego monitorowania ze względu na spadek ofert pracy i wzrost bezrobocia.

# Prognoza na rok 2026

Województwo: śląskie, Powiat: wodzisławski

## Duży deficyt poszukujących pracy

lekarze

## Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze  
brukarze  
cieśle i stolarze budowlani  
dekarze i blacharze budowlani  
elektrycy i energetycy  
fizjoterapeuci i masażyści  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
kucharze

magazynierzy  
mechanicy pojazdów samochodowych  
monterzy instalacji budowlanych  
murarze i tynkarze  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy obrabiarek skrawających

opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością  
piekarze  
pielęgniarki i położne  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
pracownicy służb mundurowych  
samodzielni księgowi  
spawacze

## Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych  
animatory kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
architekci krajobrazu  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci w edukacji  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
biolodzy i biotechnolodzy  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
cukiernicy  
dentyści  
diagności laboratoryjni medycyjni  
diagności samochodowi  
dziennikarze i redaktorzy  
elektronicy, automatycy i robotycy  
farmaceuci  
filolodzy i tłumacze  
floryści  
fotografowie  
fryzjerzy  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorca  
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
graficy komputerowi  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
instruktorzy nauki jazdy  
instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
kadra kierownicza, menadżerowie  
kamieniarze  
kelnerzy i barmani  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów osobowych  
kierownicy budowy  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
kurierzy i listonosze  
lakiernicy  
logopedzi i audiofonolodzy  
mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów  
monterzy elektronicznych

monterzy konstrukcji metalowych  
monterzy okien i szklarzy  
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
nauczyciele przedszkoli  
obuwnicy  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy aparatury medycznej  
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunki dziecięce  
opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
pedagodzy i nauczyciele wspierający  
personeł sprząający  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
pomocze kuchenne  
pomocze w gospodarstwie domowym  
pozostali specjaliści edukacji  
pracownicy administracyjni i biurowi  
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego  
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji  
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy ds. techniki dentystycznej  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowni  
pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych  
pracownicy obsługi ruchu szynowego  
pracownicy ochrony fizycznej  
pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy przetwórstwa spożywczego  
pracownicy socjalni i mediatorzy  
pracownicy sprzedaży internetowej

pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,  
ankieterzy, teleankieterzy  
pracownicy usług kosmetycznych  
pracownicy usług pogrzebowych  
pracownicy zajmujący się zwierzętami  
praktykujący niekonwencjonalne metody terapii  
prawnicy  
programiści  
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
przedstawiciele handlowi  
przetwórcy mięsa i ryb  
psycholodzy i terapeuci  
ratownicy medyczni  
recepjoniści i rejestratorzy  
robotnicy budowlani  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
rolnicy i hodowcy  
sekretarki i asystenci  
specjaliści ds. administracji  
specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych  
specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
specjaliści ds. rynku nieruchomości  
specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
specjaliści mechanicy  
specjaliści technologii produkcyjnych  
specjaliści telekomunikacji  
specjaliści zdrowia publicznego  
spedytorzy i logistycy  
sprzedawcy i kasjerzy  
szefowie kuchni  
ślusarze  
tapicerzy  
technicy budownictwa  
technicy ekonomiści  
technicy informatycy  
technicy mechanicy  
technolodzy żywności i żywienia  
weterynarze  
windykatorzy  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

## 1.8 Pośrednictwo pracy w ramach usług sieci EURES

### Promocja sieci EURES oraz Partnerstwa EURES-T Beskydy

Celem sieci EURES jest wspieranie mobilności pracowników na rynku pracy w krajach UE i EFTA, w tym w szczególności w regionach przygranicznych.

W ramach działań informacyjnych pośrednicy pracy przeprowadzili cztery spotkania podczas szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy, w których uczestniczyły 33 osoby. Podczas spotkań przedstawiono zasady funkcjonowania sieci EURES i Partnerstwa EURES-T Beskydy, możliwości podejmowania pracy za granicą, aktualne oferty pracy dostępne w sieci EURES oraz zasady zamieszczania CV na portalu EURES.

Promocja sieci EURES prowadzona była również podczas targów pracy „Talent Days”, które odbyły się 11.03.2025 r. w Międzynarodowym Centrum Konferencyjnym w Katowicach. Na stoisku informacyjnym udzielano informacji o możliwościach poszukiwania pracy za granicą, prezentowano oferty pracy oraz dystrybuowano materiały informacyjne dotyczące sieci EURES.



## 1.9 Dobre praktyki

### **Działania na rzecz młodzieży – spotkanie z doradcami zawodowymi szkół podstawowych powiatu wodzisławskiego**

W dniu 03.02.2025 r. w siedzibie Urzędu odbyło się szkolenie dla doradców zawodowych ze szkół ponadpodstawowych powiatu wodzisławskiego, zorganizowane we współpracy z PODN w Wodzisławiu Śląskim. W spotkaniu uczestniczyło 10 doradców zawodowych.

Podczas szkolenia przedstawiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, prognozy wynikające z **Barometru Zawodów 2025**, a także możliwości oferowane przez europejskie pośrednictwo pracy **EURES** oraz projekt **EURES T-Beskidy**. Zaprezentowano również aktualne statystyki rynku pracy, przydatne narzędzia internetowe (m.in. aplikację CBOP, stronę Barometru Zawodów oraz stronę internetową Urzędu) oraz główne wnioski z raportu „**Future of Jobs Report 2025**” przygotowanego na potrzeby Światowego Forum Ekonomicznego.

Szkolenie cieszyło się dużym zainteresowaniem uczestników, którzy podkreślali jego praktyczny charakter oraz przydatność przekazywanych informacji w pracy z uczniami i rodzicami planującymi wejście na rynek pracy.

### **Powiatowy konkurs wiedzy o rynku pracy „Rynek Pracy bez Tajemnic” jako promocja usług Urzędu oraz sieci EURES**

W dniu **28.03.2025** r. odbyła się III edycja Powiatowego Konkursu Wiedzy o Ryнку Pracy „Rynek pracy bez tajemnic”, młodzież z 7 szkół ponadpodstawowych powiatu wodzisławskiego zmierzyła się z testem wiedzy o rynku pracy.

Do rywalizacji przystąpiło **38 uczniów**. Konkurs objęli patronatem honorowym Starostwo Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim oraz Doradztwo Podatkowe Graczyk s.c. Współorganizatorem był Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Wodzisławiu Śląskim. Podobnie jak w poprzednich edycjach – konkurs był na wysokim poziomie, aby wyłonić zwycięzców konieczna była dogrywka.



Po raz kolejny konkurs stał się też okazją do zapoznania młodzieży z ciekawymi zagadnieniami rynku pracy. W 2025 r. zaprosiliśmy przedstawicieli Instytutu Kultury Fizycznej i Zdrowia Akademii Nauk Stosowanych w Raciborzu. Pani dr Elżbieta Kania przybliżyła blaski i cienie zawodu pielęgniarki w prelekcji „Zawód pielęgniarki – samodzielność i powołanie”. Jednocześnie dzięki warsztatom można było zapoznać się z praktycznymi aspektami pracy z chorymi „Samodzielność zawodowa pielęgniarki w opiece nad ranami” oraz „Inwazyjne zabezpieczenie dróg oddechowych – intubacja pacjenta.” Zaproszonym gościem był również Pan Dariusz Graczyk – doradca podatkowy, ekspert i właściciel firmy Doradztwo Podatkowe Graczyk s.c. Jego wystąpienie dotyczyło z kolei prowadzenia własnej działalności gospodarczej - „Stwórz swoje własne miejsc pracy”.

### **Spotkania z uczniami szkół średnich podczas „Tygodnia kariery”**

W październiku 2025 r. w trakcie Tygodnia Kariery specjalistki ds. zatrudnienia referatu pośrednictwa pracy przygotowały spotkania z uczniami w dwóch szkołach powiatu – PCKZiU oraz Zespół Szkół Technicznych w Wodzisławiu Śl. W spotkaniach uczestniczyli uczniowie ostatnich klas, którzy kończą szkołę i będą wchodzić na rynek pracy. Dlatego głównym tematem spotkań było omówienie aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, najbardziej pożądanym przez pracodawców kwalifikacji. Przedstawiono również wyniki badania barometru zawodów 2026. Kolejnym tematem było przedstawienie możliwości podjęcia pracy za granicą oraz funkcjonowania sieci

Eures oraz Partnerstwa Eures-T Beskydy. W spotkaniach uczestniczyło ponad 80 uczniów.



### **Spotkanie z młodzieżą w PCKZiU w Wodzisławiu Śląskim**

W listopadzie 2025 r. pierwszoklasiści z kierunków technik elektryk, technik automatyk i technik robotyk wzięli udział w inspirującej prelekcji "Przedsiębiorczość w praktyce, czyli jak budować swoją przyszłość na rynku pracy?". W spotkaniu uczestniczyło ponad 40 uczniów.

Specjalistka ds. zatrudnienia naszego urzędu pracy pokazała, jak świadomie planować karierę i zdobywać kompetencje, które naprawdę mają moc.



## Działania promujące aktywizację i planowanie kariery zawodowej

### IX Wakacyjny Kiermasz Pracy

W dniu **18.06.2025 r.** zorganizowano IX Wakacyjny Kiermasz Pracy skierowany do młodzieży i osób młodych pozostających bez zatrudnienia. Celem wydarzenia było wsparcie uczestników w aktywizacji zawodowej oraz przybliżenie im aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Podczas kiermaszu uczestnicy mogli zapoznać się z ofertami pracy, skorzystać z doradztwa zawodowego oraz uzyskać informacje o dostępnych szkoleniach i kursach. W wydarzeniu uczestniczyli m.in. lokalni pracodawcy, służby mundurowe, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, powiatowe urzędy pracy, Ochotniczy Hufiec Pracy, Cech Rzemieślników i Innych Przedsiębiorców w Wodzisławiu Śląskim oraz uczelnia wyższa.

W trakcie wydarzenia pracownicy referatu pośrednictwa pracy promowali również sieć **EURES** oraz Partnerstwo Transgraniczne **EURES-T Beskydy**, prezentując zagraniczne oferty pracy oraz informacje dotyczące bezpiecznego podejmowania zatrudnienia za granicą. Uczestnicy mogli również zapoznać się z podstawowymi zasadami bezpieczeństwa w sieci oraz zagrożeniami związanymi z handlem ludźmi.

Wydarzenie stanowiło dla młodzieży cenną okazję do zdobycia informacji o rynku pracy, wymaganiach pracodawców oraz możliwościach planowania dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej.



## **Współpraca z instytucjami realizującymi projekty na rzecz wspierania rozwoju zawodowego**

Urząd pracy zorganizował wspólnie z Agencją Pracy L&P spotkanie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zainteresowanych podniesieniem lub uzupełnieniem kompetencji zawodowych. Spotkanie informacyjne dotyczyło projektów realizowanych w ramach inicjatyw wspierających rozwój zawodowy i osobisty w naszym powiecie.

Szkolenia były realizowane w oparciu o projekt współfinansowany w ramach Funduszy Europejskich dla Śląskiego 2021-2027 (Europejski Fundusz Społeczny+), Dzięki tej współpracy osoby bezrobotne mogły skorzystać ze:

- **szkoleń zawodowych** dopasowanych do potrzeb uczestników
- szkolenia z kompetencji cyfrowych,
- stypendium szkoleniowego oraz otrzymać zwrot kosztów dojazdu.



## **Dni Seniora w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych w Wodzisławiu Śląskim**

W dniu 20.10.2025 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim uczestniczyli w wydarzeniu organizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wodzisławiu Śląskim w ramach obchodów **Dni Seniora**.

Podczas spotkania doradcy ds. zatrudnienia udzielali informacji na temat możliwości zatrudniania osób starszych oraz dostępnych form wsparcia oferowanych przez urząd pracy, w tym programów aktywizacyjnych, szkoleń i zasad rejestracji w urzędzie.

Wydarzenie stanowiło okazję do aktywizacji i integracji społecznej seniorów. Stoisko Urzędu Pracy cieszyło się dużym zainteresowaniem uczestników, którzy chętnie korzystali z porad i informacji dotyczących możliwości powrotu na rynek pracy oraz podnoszenia kwalifikacji.



### **Współpraca z powiatowymi urzędami pracy w planowaniu działań na rzecz aktywizacji zawodowej klientów urzędu pracy**

W siedzibie urzędu odbyło się spotkanie z przedstawicielami okolicznych powiatowych urzędów pracy, poświęcone omówieniu zmian wynikających z nowej ustawy o zatrudnieniu. Spotkanie miało charakter merytoryczno-warsztatowy i koncentrowało się na analizie dotychczasowych działań oraz planowaniu dalszych rozwiązań.

Podczas dyskusji omawiano m.in. sposoby ustalania ścieżek wsparcia dla klientów znajdujących się w różnej sytuacji zawodowej i życiowej oraz dobór odpowiednich form aktywizacji, takich jak szkolenia, staże, prace interwencyjne czy wsparcie doradcze. Szczególną uwagę poświęcono również tworzeniu i aktualizowaniu Indywidualnych Planów Działania jako narzędzia wspierającego klientów w powrocie na rynek pracy.

Spotkanie było także okazją do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk między urzędami, w tym w zakresie motywowania klientów, budowania relacji oraz współpracy z lokalnymi pracodawcami i instytucjami partnerskimi.



### **Wspieranie przedsiębiorczości**

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim we współpracy z Izłą Gospodarczą w Wodzisławiu Śląskim zorganizował spotkanie informacyjne poświęcone aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz wsparciu osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.



Podczas wydarzenia uczestnicy mogli uzyskać praktyczne informacje dotyczące zakładania i prowadzenia firmy, możliwości pozyskiwania środków finansowych oraz dostępnych programów wsparcia, w tym dotacji, pożyczek i funduszy unijnych. Zaprezentowano także lokalne i regionalne instrumenty wspierające rozwój przedsiębiorczości.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele instytucji wspierających rynek pracy i przedsiębiorczość, m.in. Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, Śląskiego Centrum Przedsiębiorczości oraz Śląskiego Inkubatora Przedsiębiorczości. Wydarzenie stworzyło przestrzeń do wymiany doświadczeń oraz uzyskania praktycznej wiedzy pomocnej w podejmowaniu decyzji zawodowych i przedsiębiorczych.

W 2025 roku urząd realizował szeroki zakres działań skierowanych zarówno do osób zarejestrowanych, jak i mieszkańców pozostających poza ewidencją, w tym osób biernych zawodowo, młodzieży, seniorów oraz przedsiębiorców. Oferowano m.in. szkolenia, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, poradnictwo zawodowe oraz indywidualne plany działania.

Istotnym elementem działalności była aktywność pracowników poza siedzibą urzędu – udział w targach pracy, wydarzeniach lokalnych oraz spotkaniach z różnymi grupami mieszkańców. Podejmowane inicjatywy sprzyjały budowaniu wizerunku urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej i przyjaznej dla klientów. Realizowane działania spotkały się z pozytywnym odbiorem zarówno ze strony klientów, jak i partnerów instytucjonalnych.

## **2. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i dla osób niezarejestrowanych. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów lub szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Poradnictwo indywidualne to ta część pracy doradcy zawodowego, którą najtrudniej zobrazować za pomocą statystyk czy zestawień. Każdy z indywidualnych przypadków jest inny, wymaga innego podejścia do problemu i kończy się różnymi rozwiązaniami. Specyficzny charakter indywidualnego poradnictwa zawodowego, rozumianego jako co najmniej kilkietapowy, mniej lub bardziej rozciągnięty w czasie

proces, powoduje, że efekty tego rodzaju pracy widoczne są często dopiero po wielu tygodniach, bądź nawet miesiącach lub latach.

## 2.1 Liczba osób objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego

Tabela nr 8. Liczba osób objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego

Rodzaj usługi	Ilość osób 2024 roku	Ilość osób 2025 roku	Ilość grup 2024 roku	Ilość grup 2025 roku
porada indywidualna	117	335	-	-
porada grupowa	672	456	73	57
przeprowadzenie badań testowych	15	36	-	-
informacja indywidualna	4663	4313	-	-
informacja grupowa	551	249	55	36
warsztaty grupowe dla młodzieży szkolnej	336	333	16	12
szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	70	47	6	4

## 2.2 Działania podejmowane w 2025 roku z zakresu poradnictwa zawodowego

- Pogotowie doradcze** – dla osób planujących zmianę pracy lub zawodu, a także dla tych, którzy poszukują informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, działa Pogotowie Doradcze. Usługa skierowana jest do wszystkich zainteresowanych – nie tylko do osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Pogotowie Doradcze wyróżnia się wysoką dostępnością, szybkim czasem realizacji oraz trafnością udzielanego wsparcia. Profesjonalni doradcy zawodowi udzielają rzetelnej i kompleksowej pomocy, dostosowanej do indywidualnych potrzeb każdej osoby. Z doradcami zawodowymi można skontaktować się telefonicznie, za pośrednictwem poczty elektronicznej, poprzez Facebooka lub MS Teams.

- **Badanie kompetencji zawodowych (NBK) oraz zainteresowań zawodowych (KZZ)** – to nowoczesne narzędzia wspierające podejmowanie świadomych decyzji dotyczących wyboru lub zmiany zawodu, kierunku kształcenia oraz planowania ścieżki rozwoju kariery.

Dzięki badaniu możliwe jest:

- ✓ określenie poziomu posiadanych kompetencji zawodowych,
- ✓ identyfikacja zainteresowań i preferencji zawodowych,
- ✓ dopasowanie ścieżki edukacyjnej lub zawodowej do indywidualnych predyspozycji,
- ✓ zaplanowanie rozwoju kompetencji poszukiwanych przez pracodawców.

Badanie realizowane jest w formie online. Po jego zakończeniu uczestnik otrzymuje szczegółowy raport zawierający wyniki oraz rekomendacje dotyczące dalszego rozwoju. Raport stanowi podstawę do dalszej pracy z doradcą zawodowym i jest cennym narzędziem w celu odkrycia potencjału klienta.

- **Spotkania grupowe z zakresu usług rynku pracy** – doradcy zawodowi prowadzili spotkania grupowe dla osób, które zarejestrowały się po raz pierwszy w urzędzie pracy. Uczestnicy spotkań byli informowani o formach pomocy oferowanych przez urząd, możliwości skorzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.
- **Spotkania grupowe dla osób długotrwale bezrobotnych** – w ramach porady grupowej odbyły się spotkania dla osób długotrwale bezrobotnych. Klienci mieli możliwość nabyć umiejętności napisania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

## Przykładowe tematy oferowane w ramach poradnictwa grupowego w 2025r.

# LIPIEC 2025

2 lipca 9:00-11:00	<b>Profesjonalne CV – Twoja wizytówka na rynku pracy</b> Nauczysz się, jak stworzyć czytelne, przyciągające uwagę CV, unikając typowych błędów i dopasowując dokument do konkretnej oferty pracy.
8 lipca 10:00-12:00	<b>Z głową w chmurach, z nogami na ziemi – pierwsze kroki na rynku pracy</b> Dowiesz się, jak szukać pracy bez doświadczenia, jakie kanały rekrutacji są dostępne oraz jak stworzyć skuteczny plan działania.
17 lipca 08:00-13:00	<b>ABC Przedsiębiorczości – dla osób planujących otworzyć własną firmę</b> Omówimy możliwości ubiegania się o dotacje i wypełnianie wniosków, marketing firmy w Internecie oraz zasady księgowe przy zakładaniu biznesu. Na koniec podsumowanie i odpowiedzi na pytania.
22 lipca 10:00-12:00	<b>Twoje 5 minut – jak nie zmarnować szansy na pracę</b> Przygotujesz się do rozmowy rekrutacyjnej, dowiesz się, jakie błędy popełniamy na starcie i jak mówić o sukcesach w sposób profesjonalny.
30 lipca 09:00-11:00	<b>Otwarty Klub Pracy</b> Spotkanie dla uczestników, którzy podzielą się doświadczeniami, omówią trudności w poszukiwaniach pracy i wymienią dobre praktyki.
Termin do ustalenia	<b>Kompetencje cyfrowe</b> Zdobędziesz umiejętności niezbędne do sprawnego poruszania się w cyfrowym świecie, takie jak tworzenie CV na komputerze, korzystanie z formularzy elektronicznych, sztuczna inteligencja, bezpieczeństwo w Internecie oraz obsługa aplikacji mObywatel.

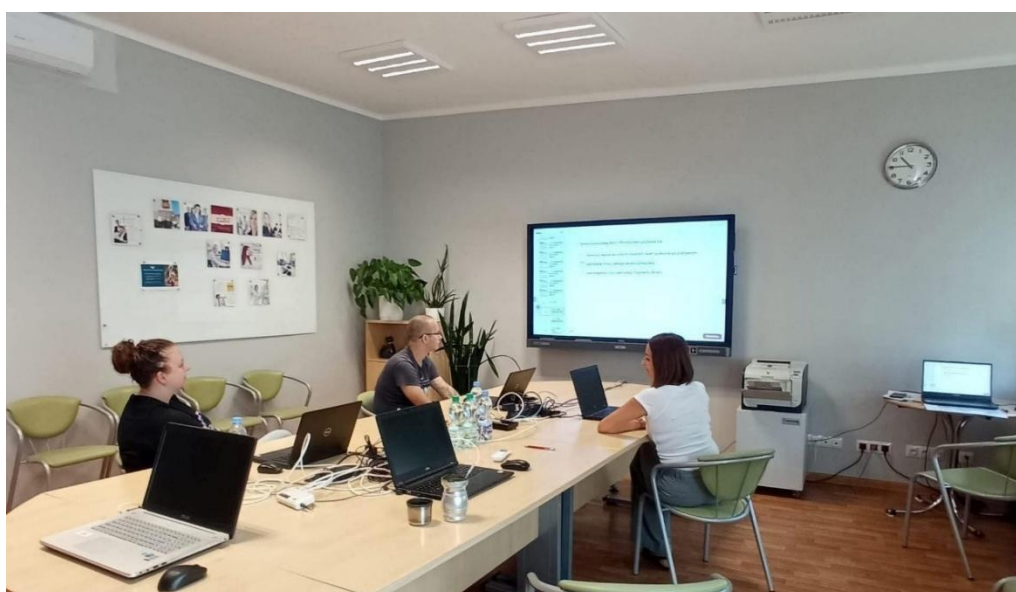
- **Kompetencje cyfrowe** – w 2025 roku wprowadzono ofertę dla osób do 30 roku życia. Celem wsparcia było nabycie oraz rozwinięcie kluczowych umiejętności niezbędnych do sprawnego, świadomego i bezpiecznego funkcjonowania w środowisku cyfrowym – zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym.

Zakres tematyczny porad grupowych obejmował m.in.:

- przygotowanie profesjonalnego CV przy użyciu komputera (edytory tekstu, szablony, formatowanie dokumentów),
- korzystanie z dedykowanych formularzy elektronicznych (rekrutacyjnych, urzędowych, aplikacyjnych),
- realizację spraw urzędowych online (ePUAP, usługi administracji publicznej),
- zakładanie i wykorzystywanie Profilu Zaufanego oraz obsługę aplikacji mObywatel,
- podstawy cyberbezpieczeństwa (bezpieczne hasła, uwierzytelnianie dwuskładnikowe, phishing),

- ochronę danych osobowych w pracy zdalnej (bezpieczne sieci Wi-Fi, szyfrowanie, ochrona dokumentów).

Zajęcia prowadzone były w formie warsztatowej, z naciskiem na ćwiczenia praktyczne oraz rozwiązywanie rzeczywistych problemów uczestników. W trakcie realizacji wykorzystano platformę szkoleniową, dzięki której uczestnicy mieli możliwość utrwalania materiału oraz samodzielnego przygotowywania się do kolejnych zajęć w domu. Program był dostosowany do poziomu kompetencji grupy oraz aktualnych wymagań rynku pracy.



### **2.3 Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy**

W 2025 roku w Klubie Pracy zorganizowano 4 edycje szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 47 osób, głównie długotrwale bezrobotnych o zróżnicowanym wieku, wykształceniu i doświadczeniu zawodowym.

Szkolenia trwały trzy tygodnie i stanowiły intensywny program wsparcia łączący wiedzę teoretyczną z praktycznymi umiejętnościami potrzebnymi do skutecznego poruszania się po rynku pracy.

Program obejmował m.in.:

- ✓ analizę lokalnego rynku pracy,
- ✓ przygotowanie profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych (CV i listu motywacyjnego),

- ✓ ćwiczenie rozmów kwalifikacyjnych
- ✓ rozwijanie umiejętności budowania sieci kontaktów zawodowych.

W trzecim tygodniu uczestnicy samodzielnie wyszukiwali oferty pracy i aplikowali na wybrane stanowiska, wykorzystując zdobyte umiejętności w praktyce. Udział w szkoleniu potwierdzany był certyfikatem, a zajęcia prowadzili doradcy zawodowi, którzy zapewniali także indywidualne konsultacje. W spotkaniach uczestniczyli również zapraszani goście – osoby aktywne zawodowo, stanowiące inspirujące przykłady dla uczestników.

Szkolenia koncentrowały się również na wzmacnianiu motywacji, poczucia sprawczości oraz przełamywaniu barier, takich jak niska samoocena czy brak wiary we własne możliwości. Po zakończeniu programu uczestnicy mogli nadal korzystać ze wsparcia w ramach Otwartego Klubu Pracy aż do momentu podjęcia zatrudnienia.

Choć nie wszyscy uczestnicy podjęli pracę bezpośrednio po szkoleniu, program przyczynił się do zwiększenia ich aktywności, samodzielności oraz bardziej świadomego planowania dalszej ścieżki zawodowej.

## **2.4 Strefa Aktywnego Seniora**

W 2025 r. tut. urząd kontynuował realizację usługi adresowanej do emerytów, rencistów oraz innych osób, które z racji wieku lub pobieranych świadczeń pozostają bierne zawodowo. Wsparcie łączy oczekiwania dwóch stron – pracodawców, którzy poszukują pracowników i posiadają wolne miejsca pracy oraz seniorów, którzy nadal chcą pozostać aktywni na rynku pracy.

Rejestracja i aktywizacja seniorów odbywa się w ramach tzw. jednego okienka i obejmuje:

- Wsparcie doradcy zawodowego;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej;
- Pomoc w przygotowaniu profesjonalnego CV;
- Przedstawienie ofert pracy i kontakt z pracodawcami;
- Indywidualne informacje i porady zawodowe.

W ramach Strefy Seniora z w/w usług w 2025 roku skorzystało **14 osób**.

## 2.5 Poradnictwo psychologiczne

W ramach działań z zakresu aktywizacji zawodowej i wsparcia psychologicznego w 2025 roku realizowano zajęcia grupowe pn. „**Jak radzić sobie ze stresem i niepewnością w poszukiwaniu pracy**”. Zajęcia miały charakter szkolenia warsztatowego i były skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób zainteresowanych rozwojem kompetencji psychospołecznych związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy. Celem zajęć było wsparcie uczestników w zakresie radzenia sobie ze stresem i niepewnością towarzyszącą procesowi poszukiwania zatrudnienia oraz wzmacnianie ich odporności psychicznej i postawy proaktywnej.

W trakcie zajęć omówiono zagadnienia dotyczące:

- pojęcia stresu i niepewności oraz mechanizmów ich powstawania,
- źródeł stresu w procesie poszukiwania pracy,
- objawów stresu i jego wpływu na zdrowie psychiczne i fizyczne,
- zależności między stylami osobowości a reakcją na stres,
- strategii radzenia sobie ze stresem, w tym mapowania kontroli,
- technik relaksacyjnych i oddechowych,
- budowania odporności psychicznej oraz planowania działań wspierających dobrostan.

Uczestnicy mieli możliwość zidentyfikowania własnych stresorów, rozpoznania indywidualnych reakcji na stres oraz opracowania indywidualnego planu dbania o dobrostan psychiczny w trakcie poszukiwania pracy. Zajęcia sprzyjały rozwijaniu świadomości emocjonalnej, wzmacnianiu poczucia sprawczości oraz konstruktywnemu radzeniu sobie z niepewnością.

Realizacja zajęć przyczyniła się do podniesienia kompetencji psychospołecznych uczestników, wzmocnienia ich odporności psychicznej oraz zwiększenia gotowości do aktywnego i świadomego funkcjonowania na rynku pracy.

W 2025 roku **indywidualne wsparcie psychologiczne** zostało udzielone **65** osobom w ramach **144 wizyt**. To o ponad 100% więcej korzystających niż w 2024 roku.

Utrata pracy jest jednym z najbardziej stresujących doświadczeń, wiąże się z dużym lękiem i poczuciem bezsilności, może prowadzić do depresji, uzależnień lub poważnych kryzysów psychicznych. Psycholog w urzędzie diagnozuje występujące

trudności i udziela wsparcia umożliwiającego powrót do równowagi psychicznej, ale także powrót na rynek pracy. Z konsultacji korzystają również osoby, których problemy o podłożu psychicznym uniemożliwiają podjęcie aktywności zawodowej – urząd współpracuje w tym zakresie również z innymi instytucjami pomocowymi działającymi na terenie powiatu.

Z bezpłatnych konsultacji psychologicznych korzystali nie tylko klienci zarejestrowani w urzędzie, ale również osoby pracujące odczuwające duży stres, wypalenie zawodowe lub inne kryzysy życiowe i zawodowe.

W ramach **specjalistycznej pomocy psychologicznej** oferowaliśmy wsparcie:

- w radzeniu sobie w trudnych sytuacjach związanych z utratą pracy, zmianą pracy oraz poszukiwaniem nowego zatrudnienia,
- w radzeniu sobie w sytuacjach stresowych oraz w sytuacji wypalenia zawodowego,
- w pokonywaniu barier utrudniających podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia,
- w analizie właściwości psychicznych i psychofizycznych oraz predyspozycji zawodowych,
- w analizie właściwości temperamentalnych i osobowościowych wpływających na sytuację zawodową,
- w zakresie wzmocnienia motywacji i zasobów emocjonalnych,
- w wyznaczaniu celów i planowaniu rozwoju zawodowego.

## 2.6 Dobre praktyki

- **Projekt „Zawodowy Debiut”**

III edycja projektu „Zawodowy Debiut”- sukces uczniów i owocna współpraca biznesu z edukacją oraz urzędem pracy.

**„Zawodowy Debiut”** to autorski program Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim, którego adresatami są uczniowie III klas liceów ogólnokształcących, stojący przed wyborem dalszego kierunku kształcenia. Program zapewnia im możliwość uczestniczenia w 5-dniowych praktykach zawodowych organizowanych u lokalnych przedsiębiorców. Praktyki w ramach już III edycji inicjatywy realizowane były w dniach od 10 do 14 lutego 2025 roku.

Projekt **„Zawodowy Debiut”** to wyjątkowa okazja dla uczniów liceów ogólnokształcących z powiatu wodzisławskiego, aby **praktycznie przygotować się**

**do wyboru przyszłej kariery zawodowej.** Dzięki udziałowi w pięciodniowych praktykach w wybranych zawodach, młodzież nie tylko poznaje realia pracy „od kuchni”, ale przede wszystkim sprawdza, czy wybrana ścieżka edukacyjna i zawodowa odpowiada ich zainteresowaniom i predyspozycjom.

**Korzyści dla uczestników projektu obejmują:**

- Okazja by zobaczyć z bliska realia pracy, poznać specyfikę wybranych przez siebie zawodów oraz przekonać się, na jakie aspekty pracy powinni zwrócić uwagę przy wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej.
- Świadome podejmowanie decyzji edukacyjnych, minimalizując ryzyko błędnego wyboru zawodu w przyszłości.
- Rozwój praktycznych umiejętności i kompetencji miękkich, takich jak komunikacja, współpraca czy organizacja pracy.

Projekt był wspierany przez 20 lokalnych zakładów pracy, które umożliwiły uczniom bezpośredni kontakt z profesjonalistami oraz poznanie realnego środowiska pracy. Stanowiło to jednocześnie doskonałą okazję dla przedsiębiorstw do zaangażowania się w rozwój lokalnych talentów oraz budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy otwartego i przyjaznego młodym ludziom.

**Zawodowy debiut – zawody wybierane przez uczniów w 2025 r.**

<b>Wybierane zawody przez młodzież w ramach: „ZAWODOWEGO DEBIUTU”</b>			
<i>Agent nieruchomości</i>	<i>Fizjoterapeuta</i>	<i>Nauczyciel przedszkola</i>	<i>Psycholog</i>
<i>Analitik medyczny</i>	<i>Florysta</i>	<i>Pielęgniarka</i>	<i>Ratownik medyczny</i>
<i>Analitik sportowy</i>	<i>Grafik</i>	<i>Pielęgniarz</i>	<i>Reżyser dźwięku</i>
<i>Aktor</i>	<i>Informatyk</i>	<i>Policjant</i>	<i>Stomatolog</i>
<i>Architekt</i>	<i>Kosmetolog</i>	<i>Położna</i>	<i>Strażak</i>
<i>Automatyk</i>	<i>Kosmetyczka</i>	<i>Prawnik w kancelarii</i>	<i>Stylista paznokci</i>
<i>Cukiernik</i>	<i>Kucharz</i>	<i>Prawnik w sądzie</i>	<i>Terapeuta w szkole specjalnej</i>
<i>Dietetyk</i>	<i>Lekarz</i>	<i>Producent muzyczny</i>	<i>Trener personalny</i>
<i>Dziennikarz</i>	<i>Manager w zarządzaniu zdrowia</i>	<i>Przedstawiciel handlowy</i>	<i>Trener tańca</i>
<i>Ekonomista</i>	<i>Nauczyciel matematyki</i>	<i>Psychiatra</i>	<i>Weterynarz</i>

W ramach programu „Zawodowy Debiut” **126 uczniów** liceów ogólnokształcących z powiatu wodzisławskiego miało możliwość odbycia pięciodniowych praktyk w zawodach wybranych zgodnie z ich zainteresowaniami i planami edukacyjno-zawodowymi. Młodzież zdobywała pierwsze doświadczenia zawodowe oraz poznawała specyfikę wybranych profesji w rzeczywistych warunkach pracy. Na szczególne podkreślenie zasługuje fakt, że większość przedsiębiorstw uczestniczących w projekcie funkcjonuje na terenie powiatu wodzisławskiego, co świadczy o silnym zaangażowaniu lokalnego środowiska biznesowego w rozwój młodych talentów.

*ZAWODOWY DEBIUT*

**SZKOŁY UCZESTNICZĄCE  
W PROGRAMIE:**

- I Liceum Ogólnokształcące im. 14 Pułku Powstańców Śląskich
- II Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi i Integracyjnymi im. ks. prof. Józefa Tischnera
- III Liceum Ogólnokształcące z oddziałami sportowymi im. rtm. Witolda Pileckiego  
Zespół Szkół Licealnych i Technicznych w Rydułtowach



- **Ogólnopolski tydzień kariery 2025**

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim włączył się w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, organizowanego przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP, który w 2025 roku odbywał się w dniach 20-24 października pod hasłem „**Siła relacji w erze samotności**”.

W ramach wydarzenia zorganizowano inicjatywę „Stacja relacja – pogadaj, poznaj, zyskaj”, w której uczestniczyło **200 uczniów** ostatnich klas szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych. Wydarzenie miało na celu umożliwienie młodzieży kontaktu z pracodawcami, instytucjami i partnerami rynku pracy oraz zdobycie informacji pomocnych w planowaniu dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej.

Dodatkowo przeprowadzono warsztaty „**Relacje w grze o karierę**”, w których uczestniczyło 48 uczniów szkół ponadpodstawowych. Zajęcia miały na celu rozwijanie

umiejętności współpracy, komunikacji oraz poznanie specyfiki różnych środowisk zawodowych.

W ofercie znalazła się również prelekcja „**Szkoła i co dalej?**”, z której skorzystało **85 uczniów**. Jej celem było przybliżenie młodzieży możliwości oraz wyzwań związanych z wejściem na lokalny rynek pracy oraz zapoznanie z rolą urzędu pracy jako instytucji wspierającej.

Ponadto uczniowie mogli skorzystać z testu KZZ (Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych dla Młodzieży) oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. Łącznie z oferty przygotowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skorzystało **333** uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych.



## Nieprzeciętni przedsiębiorcy



**"Nieprzeciętni przedsiębiorcy"** to cykl wywiadów organizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim, mający na celu przedstawienie historii sukcesu lokalnych przedsiębiorców, którzy skorzystali z dotacji na otwarcie własnej firmy. W ramach tych wywiadów, przedsiębiorcy dzielą się swoimi doświadczeniami, wyzwaniem, które musieli pokonać, oraz strategiami, które pomogły im osiągnąć sukces w biznesie.

Celem tego cyklu jest nie tylko promowanie lokalnych przedsiębiorców, ale również inspirowanie innych osób do podjęcia inicjatywy i rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Dzięki tym wywiadom, osoby zainteresowane założeniem własnej firmy mogą dowiedzieć się, jakie kroki należy podjąć, aby uzyskać dotacje, oraz jakie korzyści i trudności mogą się pojawić na ich drodze do sukcesu.

Inicjatywa ta wspiera rozwój lokalnej przedsiębiorczości, buduje więzi w społeczności oraz pokazuje, że przy odpowiednim wsparciu i determinacji, możliwe jest osiągnięcie sukcesu biznesowego.

**Własny biznes** to marzenie wielu osób, jednak nie każdy dysponuje kapitałem, aby założyć firmę. Możliwość otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej niewątpliwie ułatwia start w przedsiębiorczość, poszukiwanie własnej ścieżki zawodowej i podjęcie decyzji o założeniu własnej firmy.

**Historie naszych bohaterów** są inspiracją dla przyszłych przedsiębiorców i zachętą, by sięgać po dotacje i odważnie wkraczać na rynek.



### **Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w Godowie**

W roku 2025 Centrum Integracji Społecznej (CIS) w Godowie realizowało działania wspierające uczestników kończących zajęcia integracyjne. W ramach współpracy prowadzono usługi doradcze w formie warsztatów informacji grupowej, obejmujące **36 osób** podzielonych na trzy grupy:

- ogrodniczą,

- opiekuńczo-asystencką (Gołkowice),
- gastronomiczną (Godów).

Dzięki warsztatom uczestnicy mogli:

- zdobyć praktyczne informacje i wskazówki dotyczące dalszej ścieżki zawodowej,
- lepiej przygotować się do wejścia na rynek pracy,
- korzystać ze spersonalizowanego wsparcia w grupie, co sprzyja wymianie doświadczeń i budowaniu pewności siebie.

Współpraca z CIS obejmowała także fazę naboru uczestników oraz promocję dostępnych usług, zarówno w formie indywidualnej informacji doradczej, jak i informacji grupowej, co pozwoliło dotrzeć do osób najbardziej zainteresowanych wsparciem i zwiększyło efektywność działań integracyjnych.

### **Działania informacyjne i edukacyjne w formie online**

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim konsekwentnie realizuje działania informacyjne i edukacyjne wspierające przejrzystość oraz dostępność środków publicznych dla pracodawców i partnerów rynku pracy.

W ramach dobrych praktyk w 2025 roku Urząd organizował **otwarte spotkania informacyjne online** dotyczące zasad udzielania wsparcia w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz dostępnych form finansowanego wsparcia w zakresie kosztów wynagradzania pracowników oraz wyposażenia nowego stanowiska pracy. Spotkania realizowane w formie online stanowią przykład systemowego podejścia Urzędu do budowania partnerstwa z pracodawcami oraz wzmocnienia jakości obsługi klientów instytucji rynku pracy.

### **2.7 Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób zarejestrowanych w urzędzie**

- **Szkolenia na wniosek osoby**

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowanej przez urząd, prowadzonej w formie kursu. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Uczestnicy szkoleń indywidualnych w 2025 roku mogli zdobyć **kwalifikacje zwiększające szanse na zatrudnienie i rozwój kariery**:

✓ **Transport i logistyka:**

- Kurs prawa jazdy kat. C, CE oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona – umożliwia pracę jako kierowca zawodowy i szybki start w branży transportowej.
- Kurs instruktora nauki jazdy kat. A, C, C+E – doszkalcający – otwiera możliwości pracy jako instruktor, podnosząc prestiż zawodowy i dochody.

✓ **Budownictwo i obsługa maszyn:**

- Operator sprzętu do robót ziemnych i drogowych – daje uprawnienia do obsługi sprzętu w branży budowlanej, zwiększając zatrudnialność i stabilność zawodową.

✓ **Energetyka:**

- Uprawnienia energetyczne w zakresie eksploatacji i dozoru wraz z egzaminami – pozwalają zdobyć certyfikat wymagany w sektorze energetycznym, otwierając drzwi do dobrze płatnej pracy.

✓ **Usługi kosmetyczne:**

- Kurs stylizacji paznokci – wersja rozszerzona – umożliwia profesjonalną pracę w salonach kosmetycznych i prowadzenie własnej działalności.
- Kurs przedłużania i zagęszczania rzęs Volume Lashes – daje umiejętności poszukiwane na rynku beauty.

✓ **Fryzjerstwo i barbering:**

- Kurs barberski: Od zera do barbera – przygotowuje do pracy w dynamicznie rozwijającej się branży męskiego stylu, kwalifikacje zapewniają również niezależność zawodową.

✓ **Detailing samochodowy:**

- Kompleksowy detailing z podstawowym szkoleniem z folii PPF – otwiera możliwości w prestiżowej branży motoryzacyjnej i zwiększa atrakcyjność na rynku pracy.

• **Szkolenia dla grup osób**

W 2025 r. urząd zaplanował i zrealizował następujące szkolenia dla grup osób:

- **Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy (47 osób),**
- **Opiekun osoby starszej lub niepełnosprawnej (6 osób),**

- **Siła technologii (30 osób),**
- **Siła kobiecości (20 osób).**

W 2025 roku tutejszy urząd zorganizował **29 szkoleń** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, umożliwiając zdobycie praktycznych kwalifikacji zawodowych oraz rozwój kompetencji miękkich.

Dodatkowo, w ramach podnoszenia kwalifikacji urząd udzielił **wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 2 osób** (oferta urzędu obowiązywała do dnia 30.05.2025r. wynikająca z zapisów nieobowiązującej już ustawy). Kontynuowano również działania dla kierunków zakończonych w 2025 r. Zastosowane wsparcie pozwoliły uczestnikom podnieść swoje kwalifikacje, zwiększyć atrakcyjność na rynku pracy i otworzyć nowe ścieżki zawodowe.

Tabela nr 9. Kierunki studiów wskazywane przez wnioskodawców w 2025 r.

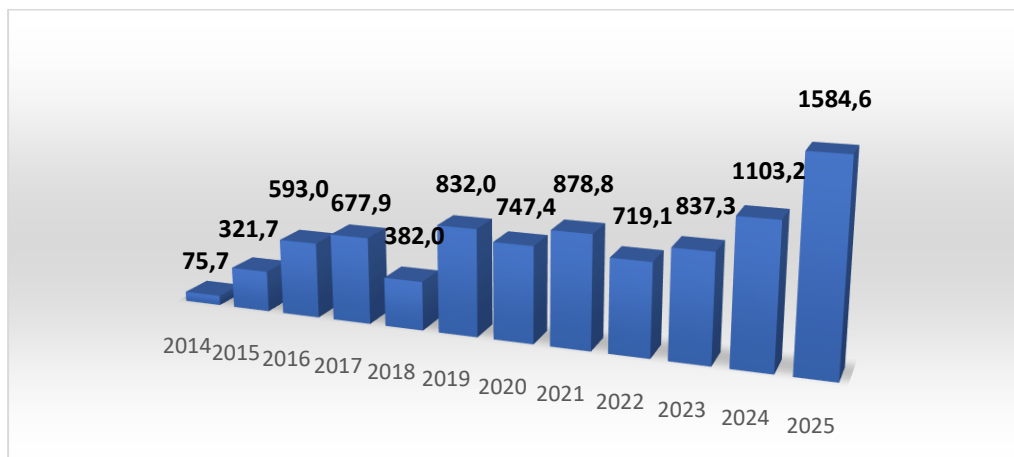
Studia zakończone w 2025 r.	Studia rozpoczęte w 2025 r.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu</li> <li>• Grafika komputerowa</li> <li>• Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia dzieci</li> <li>• Psychotraumatologia</li> <li>• Zarządzanie oświatą</li> <li>• Rachunkowość i podatki</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edukacja i terapia osób z zaburzeniami ze spektrum autyzmu</li> <li>• Adaptacja kopalń do pełnienia nowych funkcji – uwarunkowania prawne, techniczne, społeczne środowiskowe</li> </ul>

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim **wydatkował 1 584,6 tys. zł z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców. Środki te stanowiły **realną inwestycję w rozwój kompetencji kadry**, umożliwiając

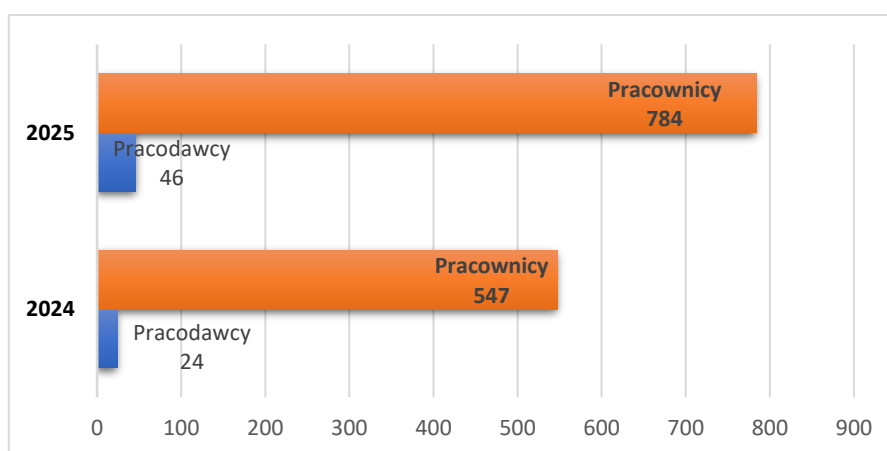
pracownikom i pracodawcą podnoszenie kwalifikacji. Tym samym pracodawcy naszego powiatu wzmocnili potencjał swoich firm. Dzięki wsparciu z KFS przedsiębiorstwa mogły poprawić swoją konkurencyjność na rynku, a pracownicy zyskali lepsze perspektywy zawodowe i stabilność zatrudnienia.

Wykres nr 9. Kwota wydatkowana na kształcenie ustawiczne w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014-2025 (w tys. zł)



Od 2014 roku po raz ostatni w ramach KFS pracodawcy mogli ubiegać się o dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia (w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wys. 100%). Na jednego uczestnika mogli wykorzystać nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

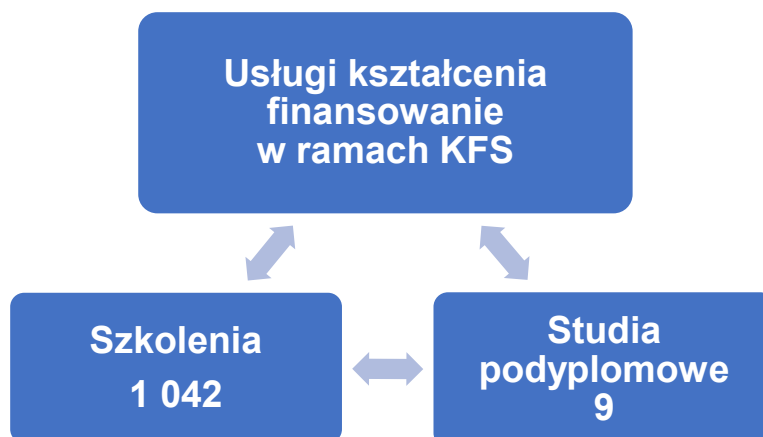
Wykres nr 10. Korzystający ze wsparcia KFS w 2024 r. i 2025 r.



Pracownicy i pracodawcy uczestniczyli w szkoleniach w następujących obszarach zawodowych:

- rozwój osobowościowy i kariery,
- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- nauki humanistyczne,
- języki obce (bez języka polskiego),
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- języki obce,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- zarządzanie i administrowanie,
- informatyka i wykorzystanie komputerów
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe ( w tym przemysł spożywczy, lekki i chemiczny),
- architektura i budownictwo,
- rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo,
- opieka zdrowotna, w tym kursy fizjoterapii,
- opieka społeczna ( w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- ochrona środowiska,
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy),
- usługi gastronomiczne,
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- inna tematyka kształcenia ustawicznego.

#### Formy kształcenia ustawicznego dofinansowane w 2025 r.:



### 3. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY

Realizacja zadań w zakresie usług rynku pracy odbywała się w oparciu o środki Funduszu Pracy, fundusze Unii Europejskiej oraz PFRON.

Najpopularniejszymi formami wsparcia były staże, prace interwencyjne oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy pozyskał środki na łączną kwotę **12 518,3 tys. zł**, w tym:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 2 976,3 tys. zł,
- środki krajowe Funduszu Pracy w wysokości 7 815,1 tys. zł,
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 1 626,9 tys. zł,
- środki PFRON w wysokości 100,0 tys. zł.

W ramach tych środków działaniami wspierającymi zatrudnienie objętych zostało **627** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Tabela nr 10. Liczba osób objętych poszczególnymi programami w latach 2024 i 2025

Formy pomocy	Liczba osób skierowanych w rok 2024	Liczba osób skierowanych w rok 2025
Prace interwencyjne	145	138
Staże	184	120
Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe, nostryfikacja dokumentów	36	78
Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	100	113
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	46	42
Bon na zasiedlenie	18	13
Bon zatrudnieniowy	30	5
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r.ż.	9	12

W latach ubiegłych kluczową formą pomocy był staż. Tendencja ta jednak się zmieniła i w roku 2025 najwięcej osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych w ramach **prac interwencyjnych**, co spowodowane było zmianą ustawy, która w obecnym stanie prawnym umożliwia przyznanie pracodawcy wyższej refundacji przy

jednocześnie krótszym okresie obowiązkowego zatrudnienia. Pracodawcy zainteresowani refundacją części kosztów wynagrodzenia w ramach **prac interwencyjnych** najczęściej zatrudniali osoby bezrobotne na stanowiskach: sprzedawca, kasjer (20), pracownik biurowy (19), pracownik budowlany (9), sprzątaczką (6) oraz pracownik gastronomii (4).

Pomimo dużego zainteresowania organizacją prac interwencyjnych w dalszym ciągu staż jest popularną formą pomocy pozwalającą na nabycie doświadczenia zawodowego oraz na zdobycie nowych umiejętności w warunkach rynkowych. Efektywność zatrudnieniowa tej formy wynosi **67%**.

W ramach refundacji kosztów **wyposażenia stanowiska pracy** pracodawcy utworzyli 42 nowe stanowiska pracy. Maksymalna kwota refundacji wyniosła 40,0 tys. zł. Najczęściej tworzono nowe stanowiska:

- mechanik samochodowy/pomoc mechanika (16),
- kucharz/pomoc kucharza (7),
- operator maszyn (4),
- pracownik obsługi klienta (4),
- krawcowa (1).

W 2025 roku **113** osób otrzymało **środki na założenie własnej firmy**. Maksymalna kwota dotacji wyniosła 35,0 tys. zł. Najczęściej wybierane rodzaje działalności to:

- usługi remontowo-budowlane (10 osób),
- usługi kosmetyczne i fryzjerskie (17 osób),
- usługi projektowe (7 osób),
- usługi wykonywania instalacji wod-kan CO i fotowoltaicznej (11 osób),
- usługi w zakresie mechaniki samochodowej (6),
- usługi w zakresie prowadzenia zajęć sportowych/trener personalny (6).

Aby ułatwić osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem aplikowanie o środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotację z urzędu) oraz przybliżyć tajniki prowadzenia własnego biznesu urząd cyklicznie organizował warsztaty ABC Przedsiębiorczości. **W warsztatach brali udział** przyszli przedsiębiorcy reprezentujący różne branże, a **spotkania te miały na celu** dostarczenie przyszłym przedsiębiorcom praktycznej wiedzy i narzędzi niezbędnych

do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W warsztatach brali udział specjaliści z różnych dziedzin, którzy omawiali kluczowe zagadnienia związane z zakładaniem działalności, takie jak m.in. rejestracja w CEIDG, działalność nierejestrowana oraz formy opodatkowania, przedstawiali proces ubiegania się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, omawiali kroki, które należy podjąć, aby prawidłowo przygotować wniosek, przedstawiali istotne elementy biznesplanu oraz zasady skutecznego ubiegania się o dofinansowanie. Uczestnicy warsztatów mogli zaznajomić się z różnymi strategiami marketingowymi, przedstawiono im możliwości bezpłatnych szkoleń z zakresu marketingu internetowego oraz skutecznych praktyk w mediach społecznościowych.

W roku 2025 doradcy klienta kontynuowali cykl spotkań z przedsiębiorcami „Nieprzeciętni przedsiębiorcy – historie sukcesu”, w którym młodzi biznesmeni opowiadali o tym, jak z sukcesem prowadzić własną firmę. Ich historie są zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim (<https://wodzislawslaski.praca.gov.pl/>).

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których określane są wskaźniki efektywności programów, obejmuje staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Za rok 2025 PUP Wodzisław Śl. uzyskał wskaźniki:

- efektywność zatrudnieniowa (stosunek liczby osób zatrudnionych po zakończeniu programu do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) – **78,8%**,
- efektywność kosztowa (stosunek kwoty poniesionych wydatków do liczby osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie) – **28 479 zł**.

## Podsumowanie

Podsumowując, rok 2025 można określić jako okres dostosowawczy lokalnego rynku pracy do zmieniających się uwarunkowań gospodarczych i regulacyjnych. Wzrost liczby osób bezrobotnych oraz wyraźny spadek liczby ofert pracy wpisują się w szersze tendencje ogólnokrajowe i nie stanowią zjawiska odosobnionego. Jednocześnie pozyskane przez urząd środki w wysokości ponad 12,5 mln zł z funduszy Unii Europejskiej, Funduszu Pracy oraz PFRON umożliwiły wsparcie 627 osób bezrobotnych oraz utworzenie 113 nowych działalności gospodarczych, co realnie wpłynęło na ograniczenie skutków spowolnienia.

Obserwowany spadek liczby ofert pracy nie musi oznaczać trwałego osłabienia rynku, lecz raczej zmianę modelu rekrutacji – przejście od rynku pracownika w kierunku rynku większej selektywności i kompetencyjnego dopasowania. Coraz większe znaczenie mają specjalistyczne kwalifikacje, kompetencje cyfrowe, analityczne oraz umiejętności związane z transformacją energetyczną i rozwojem nowych technologii. Procesy rekrutacyjne stają się bardziej wymagające i poprzedzone pogłębioną analizą potrzeb kadrowych.

W świetle prognoz rynek pracy w najbliższych latach będzie w coraz większym stopniu „rynkiem kompetencji” – stabilnym makroekonomicznie, lecz bardziej wymagającym zarówno wobec pracodawców, jak i pracowników. Kluczowe znaczenie będzie miało dalsze wzmacnianie działań aktywizacyjnych, rozwój kwalifikacji odpowiadających na realne potrzeby gospodarki oraz elastyczne reagowanie na zmieniające się warunki ekonomiczne.

## **Spis wykresów**

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych styczeń 2025 – grudzień 2025.
2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2004-2025 (stan na 31 grudnia 2025 r.).
3. Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r. wg gmin.
4. Stopa bezrobocia w latach 2024 i 2025.
5. Stopa bezrobocia w krajach UE wg Eurostatu, grudzień 2025 r.
6. Oferty pracy zgłoszone w roku 2024 i 2025 w podziale na miesiące
7. Podmioty gospodarcze w powiecie wodzisławskim.
8. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2020 do 2025.
9. Kwota wydatkowana na kształcenie ustawiczne w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014-2025 (w tys. zł).
10. Korzystający ze wsparcia KFS w 2024 r. i 2025 r.

## **Spis tabel**

1. Podział z uwzględnieniem statusu wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
2. Podział z uwzględnieniem wieku wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
3. Podział z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
4. Podział z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
5. Podział z uwzględnieniem przyczyny niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
6. Stanowiska, na które zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy.
7. Podział zatrudnionych z uwzględnieniem statusu w urzędzie wg stanu na 31 grudnia 2025 r.
8. Liczba osób objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego.
9. Kierunki studiów wskazywane przez wnioskodawców w 2025 r.
10. Liczba osób objętych poszczególnymi programami w latach 2024 i 2025.