



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wodzisławiu Śląskim**

**Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wodzisławiu Śląskim
w roku 2024**

Opracowanie:

Dyrektor Angelika Krzywodajć
i pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Wodzisławiu Śląskim

maj 2025

WSTĘP	4
I. POZIOM BEZROBOCIA	6
II. WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY	9
1. Pośrednictwo pracy	9
1.1 Przyjmowanie i realizacja ofert pracy	9
1.2 Kontakty z pracodawcami i bezrobotnymi	10
1.3 Pomoc bezrobotnym w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia	14
1.4 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami	18
1.5 Cudzoziemcy	26
1.6 Monitoring rynku pracy	27
1.7 Działania na rzecz młodzieży	33
2. Poradnictwo zawodowe	36
2.1 Liczba osób bezrobotnych objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego	36
2.2 Działania z zakresu poradnictwa zawodowego	37
2.3 Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	38
2.4 Strefa Aktywnego Seniora	40
2.5 Poradnictwo psychologiczne	40
2.6 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy	46
2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy	48
3. Aktywne programy rynku pracy	50
Podsumowanie	53
Spis wykresów	55
Spis tabel	55

WSTĘP

Rok 2024 okazał się dynamicznym okresem dla polskiego rynku pracy, przynosząc zarówno wyzwania, jak i szanse. Kluczowe zmiany wynikające z sytuacji gospodarczej, demograficznej i technologicznej znacząco wpłynęły na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz sytuację pracowników.

Od momentu rejestrowania wartości bezrobocia tj. od 1990 r. zanotowaliśmy najniższy poziom osób pozostających bez pracy, w rejestrach urzędu figurowało 1847 osób, ze stopą bezrobocia dla naszego powiatu 4,2%. Dzisiaj śmiało możemy powiedzieć, że funkcjonuje rynek pracy pracownika, a co za tym idzie bardzo trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów i specjalistów na wolne miejsca pracy. Niska stopa bezrobocia ma przełożenie na rozwój poszczególnych firm, a w konsekwencji, także na wzrost gospodarczy naszego powiatu i całego kraju.

Po transformacji gospodarczej przez prawie 25 lat sytuacja na rynku pracy była bardzo trudna. Wysoka stopa bezrobocia, rynek pracodawcy oznaczały, że zatrudniający mogli wybierać sobie osoby, które im najbardziej odpowiadały, posiadały wysokie kwalifikacje i kompetencje zawodowe. Teraz sytuacja znacząco się zmieniła i to, co dzieje się na rynku pracy, jest wypadkową wielu zmiennych, m.in. odchodzenia z rynku pracy powojennego wyżu demograficznego, niskiego wskaźnika dzietności (1,32 wg EUROSTAT), który powoduje brak zastępowalności pokoleń i tym samym naturalnego uzupełnienia pracujących przez młodych wchodzących na rynek pracy, oraz obniżonego od 2017 roku wieku emerytalnego. Starzenie populacji znajdzie odzwierciedlenie w zmianach struktury ludności, co z punktu widzenia wzrostu gospodarczego ma ogromne znaczenie, gdyż następuje zmniejszanie się potencjalnych zasobów pracy (czyli osób w wieku produkcyjnym) oraz wzrost liczby ludności w wieku emerytalnym.

Warto w takiej sytuacji postawić sobie pytanie: Czy jest jakaś pozytywna strona tego zjawiska? Eksperci wskazują, że zapotrzebowanie na pracowników będzie wciąż rosło, zwłaszcza w zawodach wymagających wysokich kwalifikacji, takich jak opieka zdrowotna, technologia, inżynieria czy w zawodach, których kwalifikacje uzyskuje się w szkołach branżowych (budownictwo, gastronomia, szeroko pojęte usługi). Jednocześnie zmniejszająca się liczba osób aktywnych zawodowo powoduje określone działania ze strony pracodawców, związane z planowaniem inwestowania

w szkolenia i rozwój pracowników, aby zrekompensować ich brak na rynku pracy, wykorzystanie potencjału pracy osób 50 plus oraz wprowadzanie do firm nowych technologii.

Stabilność polskiego rynku pracy potwierdzają dane Eurostatu dotyczące stopy bezrobocia. Wynika z nich, że ze wskaźnikiem na poziomie 3,0% (grudzień 2024r.) nadal jesteśmy jednym z krajów z najniższym poziomem bezrobocia w Unii Europejskiej – lepiej od nas w zestawieniu wypadają tylko Czechy (2,6%).

Ponad 10,8 mln zł środków Unii Europejskiej i Funduszu Pracy, które pozyskał urząd, wsparło zatrudnienie 604 bezrobotnych, a 100 osób otworzyło własne firmy, po otrzymaniu na uruchomienie działalności kwoty do 35,0 tys. zł z urzędu pracy.

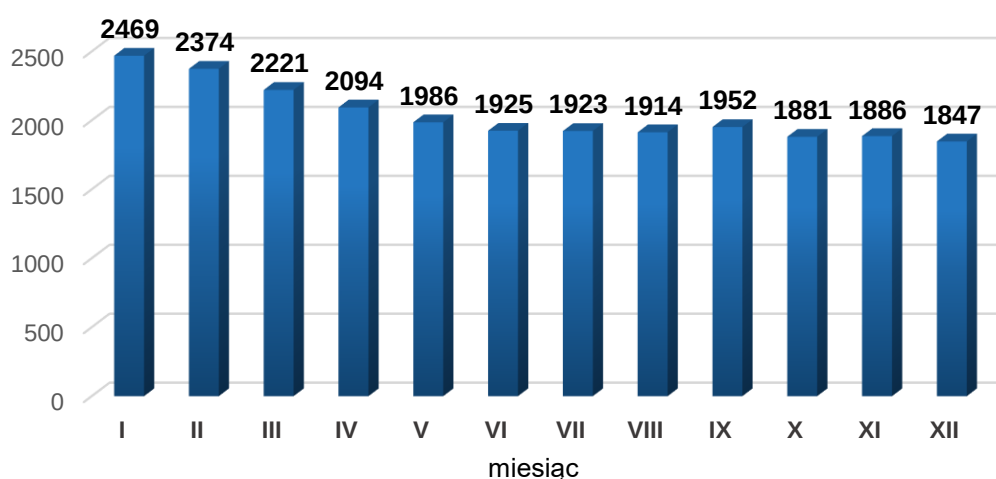
W niniejszym sprawozdaniu przedstawiono dane statystyczne, obrazujące poziom bezrobocia w powiecie wodzisławskim w 2024 roku, a także opis działań z dziedziny poradnictwa zawodowego i pośrednictwa, które były prowadzone nowatorskimi metodami z wykorzystaniem technologii cyfrowych.

I. POZIOM BEZROBOCIA

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim na dzień 31 grudnia 2024 roku figurowało 1847 bezrobotnych. W porównaniu do roku 2023 liczba osób bez pracy zmniejszyła się o 473 osoby.

W roku 2024 zanotowano najniższy średnioroczny poziom bezrobocia od roku 1990, gdy po transformacji gospodarczej rejestrowano ten wskaźnik. Wyniósł on 2039 osób miesięcznie (w roku 2023 – 2320 osób).

Wykres nr 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych styczeń 2024 – grudzień 2024



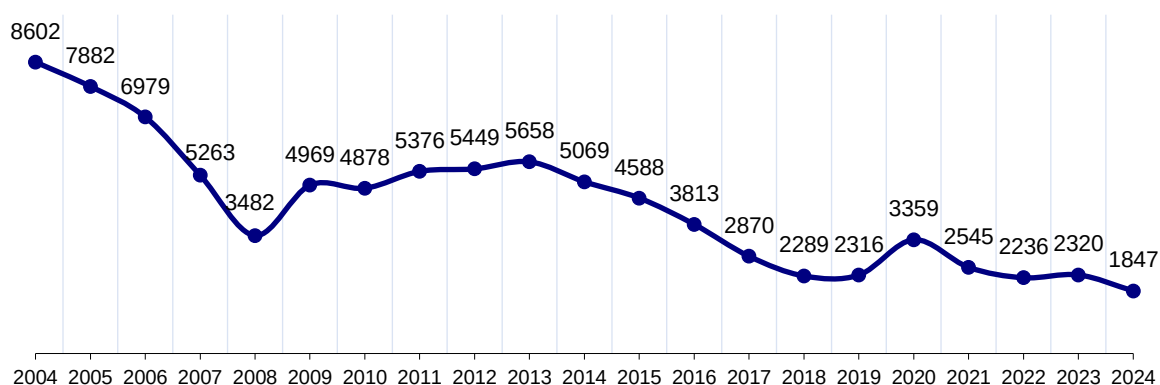
Sytuacja na rynku pracy była stabilna z tendencją do ciągłego spadku liczby bezrobotnych, nie wystąpiły nawet – tak widoczne w latach poprzednich – zjawiska sezonowego wzrostu popytu na pracę (wiosna) i spadku (późna jesień, początek zimy). Ogromna podaż na pracę występował przez cały rok. Mnogość ofert pracy sprawiła, że zatrudnienie można było podjąć przez cały rok.

Unormowała się sytuacja z bezrobotnymi obywatelami Ukrainy; napływ nowych uchodźców był bardzo umiarkowany, a ci, którzy przebywali w powiecie wodzisławskim od roku lub dłużej, uzyskali możliwość zarobkowania lub zostali objęci innymi formami pomocy, określonymi ustawą. Ustawa z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zrównała ich status jako osób bezrobotnych z pozostałymi zarejestrowanymi i stworzyła możliwość dofinansowania zatrudnienia uchodźców w ramach aktywnych programów rynku pracy.

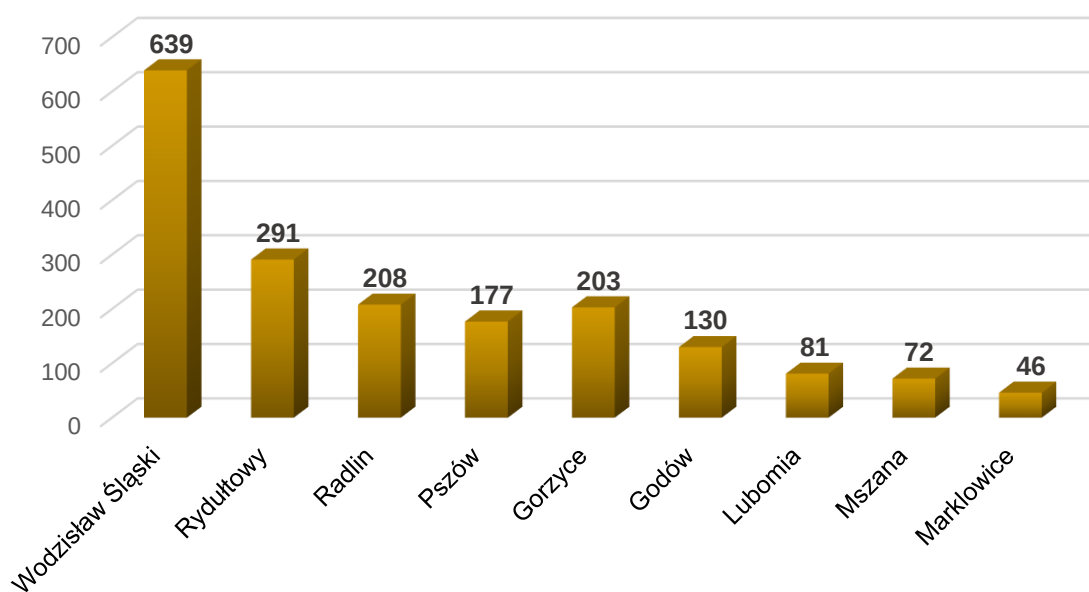
W roku 2024 obywatele Ukrainy uczestniczyli w następujących subsydiowanych programach rynku pracy:

- staże – 4 osoby,
- prace interwencyjne – 3 osoby,
- roboty publiczne – 1 osoba,
- doposażone stanowisko pracy – 7 osób,
- dotacje na otwarcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

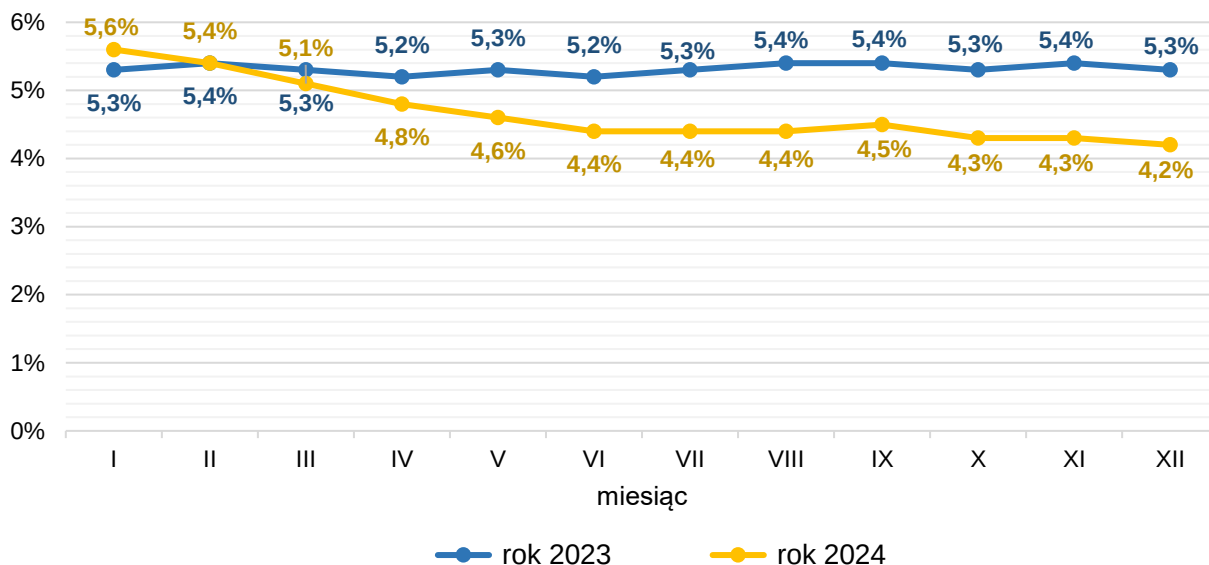
Wykres nr 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2004-2024 (stan na 31 grudnia 2024 r.)



Wykres nr 3. Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r. wg gmin



Wykres nr 4. Stopa bezrobocia w latach 2023 i 2024

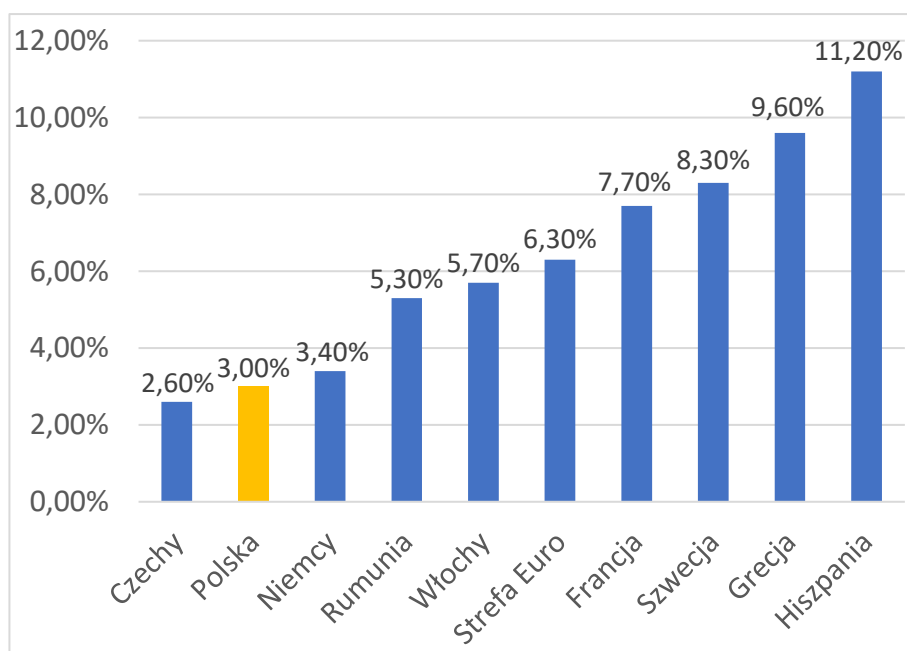


Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie wodzisławskim w grudniu 2024 r. wyniosła 4,2%.

Dla porównania:

- stopa bezrobocia dla woj. śląskiego w grudniu 2024 – 3,6%
- stopa bezrobocia dla Polski w grudniu 2024 – 5,1%.

Wykres nr 5. Stopa bezrobocia w krajach UE, grudzień 2024 r.



Według danych Eurostatu stopa bezrobocia w Polsce w grudniu 2024 roku wyniosła 3,0 procent. Nasz kraj znajduje się w czołówce państw Unii Europejskiej z najniższym bezrobociem, wyprzedzają nas tylko Czechy.

Wskaźnik ten różni się od danych GUS, gdyż Eurostat liczy stopę bezrobocia na podstawie badania ankietowego aktywności ekonomicznej ludności (BAEL), za bezrobotnego uznając osobę, która aktywnie poszukiwała pracy w ciągu ostatnich czterech tygodni i jest gotowa ją podjąć w ciągu następnych dwóch tygodni.

II. WYBRANE USŁUGI RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

1.1 Przyjmowanie i realizacja ofert pracy

Pracodawcy w 2024 r. mieli możliwość zgłaszania wolnych miejsc pracy do urzędu w dowolnej formie. Zachęcamy pracodawców do zgłaszania ofert pracy online ale można też składać oferty telefonicznie lub osobiście w tutejszym urzędzie pracy.

Pracodawcy zgłaszający wolne miejsca pracy do urzędu otrzymują profesjonalne wsparcie w procesie rekrutacji. Pozwala to na efektywne dotarcie do potencjalnych kandydatów i wypełnienie wakatów w firmie.



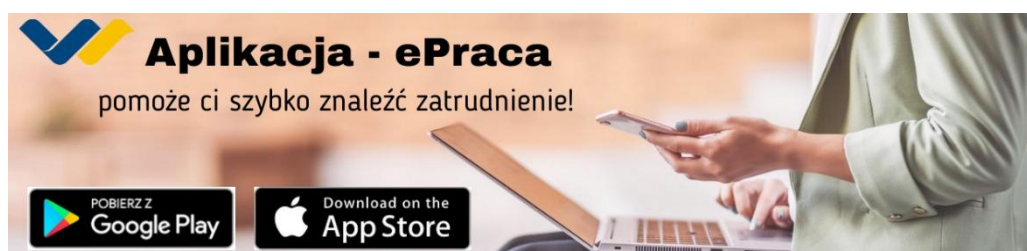
Do promocji usług rynku pracy pracownicy urzędu wykorzystywali przede wszystkim usługi elektroniczne (media społecznościowe i webinary) oraz spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w formie giełd pracy, spotkań informacyjnych i innych wydarzeń promujących zatrudnienie w powiecie.

W roku ubiegłym znacznie zwiększył się krąg osób, poszukujących nowych ofert pracy za pośrednictwem mediów społecznościowych.

Oferty pracy na Facebooku były skutecznym sposobem na przyciągnięcie uwagi potencjalnych kandydatów. W szczególności zdjęcia i grafika przyciągała uwagę oraz sprawiała, że posty były bardziej widoczne. Regularne publikowanie nowych ofert pracy pozwalało na utrzymanie zainteresowania i zwiększenie szans na dotarcie do większej liczby poszukujących pracy.

1.2 Kontakty z pracodawcami i bezrobotnymi

Kontakty w sieci to niewątpliwie oszczędność czasu na dojazd i kosztów, a także większe bezpieczeństwo dla osób korzystających z usług urzędu.



E-praca (aplikacja na telefon) oferuje dostęp do ofert w CBOP na urządzeniu mobilnym. Jest to bardzo pomocna aplikacja, która ułatwia wyszukiwanie ofert pracy.

Rośnie aktywność klientów korzystających z mediów społecznościowych, co jednocześnie przekłada się na chęć korzystania z usług urzędu.

Aplikacja ePraca jest **całkowicie bezpłatna**, nie zawiera reklam i jest w pełni bezpieczna dla użytkowników. Umożliwia korzystanie ze wszystkich informacji na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Aplikacja posiada bardzo prosty i intuicyjny interfejs oraz jest zgodna z zasadami dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Urząd kontynuuje rozpoczętą w 2023 r. współpracę z zakładami pracy pozyskując wolne miejsca pracy i tworząc **fotorelacje**. Podczas wizyty w zakładzie pracownik urzędu zapoznaje się ze specyfiką działalności firmy oraz czynnościami na danym stanowisku pracy, a następnie zamieszcza na stronie internetowej urzędu i w mediach społecznościowych **fotorelację z zakładu pracy** w formie zdjęć, informacji o firmie, stanowiskach pracy. W ten sposób urząd daje możliwość zapoznania się z firmą i charakterem pracy osobom poszukującym zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W 2024 r. opublikowano **15 fotorelacji**.



Poniżej fotorelacja z zakładu pracy, która cieszyła się największą liczbą wyświetleń.

„**Doris Simon**” producent garniturów na Śląsku to firma z rodzinną tradycją, działająca na rynku od 1994 roku. Od lat ubiera mężczyzn na każdą okazję: do pracy, na śluby, studniówki i weekendowe wypadki za miasto. Śledząc trendy w modzie

męskiej, firma proponuje ponadczasowe wzory, odpowiadające zarówno klasyce, jak i współczesnym stylizacjom.



Najbardziej wymagającym klientom firma oferuje zindywidualizowaną odzież, w tym garnitury szyte na miarę. Działalność przedsiębiorstwa skupiała się nie tylko na garniturach, ale również na produkcji eleganckiej odzieży męskiej na każdą okazję. Klient znajdzie w salonie koszule sportowe, stylowe swetry, a także okrycia wierzchnie.



Nowoczesny park maszynowy oraz zespół pasjonatów o najlepszych kwalifikacjach wpływają na wysoką jakość uszycia wyrobów. Do ich produkcji wykorzystane są wysokogatunkowe tkaniny polskie i zagraniczne. „Doris Simon” osiągnął znaczącą pozycję zarówno na krajowym, jak i zagranicznym rynku producentów konfekcji męskiej. Firma wyróżnia się wysokim standardem wyrobów w konkurencyjnych cenach. Ciągły rozwój motywowany przez satysfakcję klientów pozwolił otworzyć kolejne salony w:

- Radlinie,
- Wilczej,
- Żorach,
- Jastrzębie Zdroju,
- Bielsku-Białej.

Jeżeli jesteś zainteresowany pracą jako **doradca klienta w salonie odzieżowym w Radlinie** zapoznaj się z ofertą pracy <https://tiny.pl/dq482>. Możesz również porozmawiać nt. oferty z naszym doradcą klienta, który odpowiada za jej realizację w urzędzie pracy:



Informacje o publikacji dokumentu, wyświetleń: **960**

1.3 Pomoc bezrobotnym w podjęciu odpowiedniego zatrudnienia

W 2024 r. do urzędu zgłoszono **2079 wolnych stanowisk pracy**. Połowa z nich to oferty zgłoszone przez podmioty poszukujące 1 pracownika. Najwięcej takich ofert pracy zgłoszono w branżach: handlowej, budowlanej, w transporcie oraz gastronomii.

Poszukiwano również pracowników biurowych, fizjoterapeutów oraz innych pracowników branży medycznej. Powyżej 30% - ponad 600 miejsc pracy – zgłosiły firmy Eko Okna i Amazon Fulfillment Polska oraz dwie duże sieci handlowe: Biedronka i Dino Polska.

Można powiedzieć, że to te duże podmioty w ostatnim czasie mają największy wpływ na lokalny rynek pracy. Jednakże trzeba pamiętać, że tak duże zapotrzebowanie na pracowników wynikało z uruchomienia tych inwestycji i w tym roku może nie być już tak znaczące.

Wszystkie oferty realizowane przez Urząd są publikowane w ogólnopolskiej, internetowej bazie ofert pracy CBOP. Spotyka się to z bardzo pozytywnym odzewem ze strony pracodawców. Doceniają, że oferty są dostępne nie tylko dla osób zarejestrowanych czy odwiedzających fizycznie Urząd.

Poszerza to znacząco odbiorców ofert przede wszystkim o osoby, które rozważają zmianę pracy. Pracodawcy po opublikowaniu oferty otrzymują e-mail od pracownika urzędu z linkiem do oferty.

Pracownicy urzędu przed opublikowaniem redagują ofertę, aby zawierała wszystkie istotne informacje oraz wyglądała „atrakcyjnie”.

Pracodawca może zapoznać się z wizualizacją swojej oferty i w dowolny sposób zmienić ją lub poprawić (oczywiście za pośrednictwem **pracownika urzędu**). Wpłynęło to na profesjonalizację naszych usług i dostosowanie do aktualnych trendów oraz standardów.

W przypadku zapotrzebowania na większą liczbę pracowników pomagamy pracodawcom w rekrutacji na wolne miejsca pracy organizując między innymi **gieldy pracy lub spotkania informacyjne w siedzibie firmy lub urzędzie**.

Giełdy pracy

W 2024 roku zorganizowano **5 giełd pracy**, na których łącznie pracodawcy oferowali **127 stanowisk**. Podczas giełd do dalszego etapu rekrutacji zakwalifikowało się **109 osób poszukujących pracy**. Najwięcej stanowisk pracy w ramach organizowanych giełd pracy oferowała firma „Amazon” w Gorzyczkach – 100 wolnych miejsc pracy.



Wizualizacja stanowiska pracy w zawodzie: pracownik magazynowy do spraw logistycznych:



Spotkania informacyjne – praca w policji

W związku z dużym zainteresowaniem służbą w Policji pracownicy urzędu nawiązali współpracę z przedstawicielami Komendy Powiatowej Policji w Wodzisławiu Śląskim, gdzie zainteresowanym pracą w policji przybliżono kulisy rekrutacji i codziennej pracy.



Współpraca urzędu z policją jest wyrazem zaangażowania obu stron w budowanie bezpiecznej społeczności. Liczba chętnych kandydatów wyniosła **25**, co dowodzi wysokiego zainteresowania służbą w policji.

Spotkanie rekrutacyjne do firmy Eko-Okna

Eko – Okna to firma, która zgłosiła w 2024 r. **ok. 500** wolnych miejsc pracy. Podczas spotkania, pracownicy urzędu wraz z przedstawicielami firmy przybliżyli poszukującym pracy warunki zatrudnienia w firmie.

Została przedstawiona charakterystyka firmy, zaprezentowana przez pracownika działu HR. W spotkaniu uczestniczyło **30 osób bezrobotnych**, które wyraziły gotowość do podjęcia pracy na w/w stanowiskach.



Podczas spotkania rekrutowano na następujące stanowiska:

- magazynier,
- pracownik produkcji,
- monter konstrukcji aluminiowych,
- operator wózka widłowego,
- pakowacz,
- lakiernik.

Dni otwarte dla pracodawców



Dni pracodawców to cykliczne wydarzenie mające na celu promocję usług urzędu oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami. W roku 2024 każdy dzień wydarzenia obejmował inną tematykę:

- 3 grudnia – Doradztwo dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 4 grudnia – Instrumenty rynku pracy: refundacja kosztów wynagrodzenia pracowników oraz wyposażenia stanowiska pracy,
- 5 grudnia – Europejskie Pośrednictwo Pracy EURES, zatrudnianie cudzoziemców.

W wydarzeniu wzięło udział 31 pracodawców, doradcy klienta pozyskali 11 nowych ofert pracy.

1.4 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Po raz pierwszy w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim opracował i wdrożył program, który zakłada współpracę wielu instytucji i organizacji, w tym również pozarządowych, działających na terenie powiatu wodzisławskiego na rzecz osób niepełnosprawnych. Program ma na celu pomoc niepełnosprawnym

w aktywizacji zawodowej, w tym aktywizacji zawodowej i społecznej osób z zaburzeniami psychicznymi. Program wpisuje się w działania w ramach **Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego**. Obejmuje działania związane z organizacją poradnictwa zawodowego i szkoleń zawodowych dla osób niepełnosprawnych, w tym z zaburzeniami psychicznymi, a także promowanie wśród pracodawców ich zatrudnienia.



Struktura zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy z niepełnosprawnością w powiecie wodzisławskim

Na dzień 31 grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **176 osób** z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 1. Podział z uwzględnieniem statusu wg stanu na 31 grudnia 2024r.

Niepełnosprawni	ogółem	kobiety	mężczyźni
Bezrobotni	153	78	75
Poszukujący pracy	23	5	18
razem	176	83	93

Tabela nr 2. Podział z uwzględnieniem wieku wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

grupa wiekowa	Ogółem bezrobotni i poszukujący pracy	kobiety	mężczyźni
<30	45	18	27
30-50	77	40	37
+50	54	25	29
razem	176	83	93

Tabela nr 3. Podział z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

stopień niepełnosprawności	ogółem	czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1 - 3	3 - 6	6 -12	12 -24	pow. 24
znaczny	15	0	2	3	3	2	5
umiarkowany	99	9	14	17	16	20	23
lekki	62	8	13	8	7	5	21
razem	176	17	29	28	26	27	49

Tabela nr 4. Podział z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wg stanu na 31 grudnia 2024 r.

poziom wykształcenia	ogółem	czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
gimnazjalne lub niższe	46	4	6	7	4	6	19
zawodowe	66	5	11	12	11	12	15
średnie	12	4	1	3	1	1	2
policealne	38	3	8	5	8	5	9
wyższe	14	1	3	1	2	3	4
razem	176	17	29	28	26	27	49

Tabela nr 5. Podział z uwzględnieniem przyczyny niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2024r.

Przyczyna niepełnosprawności	ogółem	do 12 miesięcy	powyżej 12 miesięcy
Upośledzenie umysłowe	5	2	3
Choroby psychiczne	40	34	6
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	11	9	2
Całościowe zaburzenia rozwojowe	10	9	1
Choroby narządu wzroku	9	3	6
Upośledzenia narządu ruchu	32	25	7
Epilepsja	5	2	3
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	13	8	5
Choroby układu pokarmowego	3	2	1
Choroby układu moczowo-płciowego	3	2	1
Choroby neurologiczne	18	15	3
Inne	27	16	11
razem	176	127	49

Zasoby umożliwiające aktywizację zawodową niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy

Według stanu na koniec grudnia 2024 do urzędu pracy zgłoszono **75** wolnych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Tabela nr 6. Stanowiska, na które zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy

Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Kasjer-sprzedawca	27
Operator maszyn i urządzeń/konfeksjoner	8
Elektryk	7
Pracownik administracyjno-biurowy	6

Sprzątacze łazienki kopalnianych męskich	5
Operator CNC	5

Zgłaszane oferty na pojedyncze stanowiska:

- brygadzysta,
- elektryk,
- fotograf,
- główny księgowy,
- instruktor warsztatów artystycznych (wykładowca),
- konstruktor,
- kontroler stanu technicznego pojazdów,
- magazynier,
- maglarz,
- menadżer biura,
- mechanik samochodowy,
- pracownik porządkowy,
- pracownik gospodarczy,
- pracownik ochrony,
- pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- starszy specjalista ds. księgowości,
- specjalista ds. sprzedaży i marketingu,
- spedytor,
- trener IT,
- zastępca kierownika.

Zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami na otwartym rynku pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami mogą podejmować pracę zarówno na **chronionym**, jak i na **otwartym rynku pracy**. Zatrudnienie powoduje, że osoby te stają się bardziej niezależne, nawiązują kontakty z innymi ludźmi oraz zdobywają niewątpliwie nowe kompetencje zawodowe.

Należy też zauważyć, że osoby te wchodzi na rynek pracy z bagażem przeciwwskazań do wykonywania danych zawodów i pewnymi oczekiwaniami co do przyszłej pracy. Mając to na uwadze urząd wspierał i promował zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami wskazując firmom korzyści z ich zatrudniania.

W 2024 roku na otwartym rynku pracy pracę podjęły **63 osoby**.

Zatrudnienie subsydiowane osób z niepełnosprawnościami.

Urząd pracy zachęca do „**dania szansy**” oferując **różne formy wsparcia dla pracodawców**, dzięki którym zatrudnienie tych osób systematycznie wzrasta.

Urząd realizuje program aktywizacji osób z niepełnosprawnościami, który obejmuje **kompleksowe działania** jak: poradnictwo zawodowe, szkolenia, pośrednictwo pracy i zatrudnienie subsydiowane (staże, prace interwencyjne, dotacje) dla osób z niepełnosprawnościami.

W roku 2024 z subsydiowanych form wsparcia skorzystało **31 osób**. Poniżej szczegółowe informacje, na jakie formy urząd kierował osoby z niepełnosprawnościami:

- **Staż**

Dużą popularnością wśród pracodawców cieszą się **staże** z urzędu pracy, gdzie przez kilka miesięcy pracodawca nie ponosząc kosztów zatrudnienia ma okazję poznać pracownika, przekonać czy posiada potrzebną wiedzę oraz ocenić jego umiejętności praktyczne. Jest to również okazja do przyuczenia takiej osoby na stanowisku pracy i zatrudnienia.

Z tej formy zatrudnienia w 2024 roku skorzystało **8 osób**, warto zaznaczyć, że była to forma dłuższa trwająca do 6 miesięcy, co wynikało z Programu Aktywizacji Zawodowej Osób z Niepełnosprawnościami.

- **Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne to kolejna **forma zatrudnienia** budząca zainteresowanie pracodawców. W tym przypadku zawierają umowę z powiatowym urzędem pracy, w ramach której zatrudniają bezrobotnych na podstawie umowy o pracę. Takie prace mogą zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej, jak też umysłowej.

W ramach prac interwencyjnych podjęto zatrudnienie **11 osób**.

- **Samozatrudnienie**

Alternatywną ścieżką pomocy osobom z niepełnosprawnościami jest wsparcie działania urzędu na rzecz aktywizacji osób z niepełnosprawnościami środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2024 roku – urząd udzielił:

- **2 dotacje** (handel i usługi muzyczne).

- **Podnoszenie kwalifikacji**

Szkolenia kierowane są do osób z niepełnosprawnościami zainteresowanych zdobyciem nowych kompetencji:

- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (zajęcia w Klubie Pracy):
7 osób.

Wsparcie doradcze i psychologiczne

Szczególną rolę w aktywizacji osób z niepełnosprawnościami odgrywają **doradcy zawodowi, psycholodzy oraz pośrednicy pracy**, których zadania obejmują szeroki zakres działań.

Wsparcie doradcze:

Doradca zawodowy pomaga ustalić i zaplanować odpowiednią ścieżkę zawodową. Istotne jest tu indywidualne podejście do każdego uczestnika programu, uwzględnienie wszystkich zdobytych dotychczas przez niego kwalifikacji, ale i próba odnalezienia nowych talentów, które mogą otworzyć nową, dotąd nierozważaną przez uczestnika ścieżkę zawodową.

- porady indywidualne – 6 osób,
- porady grupowe – 21 osób,
- informacje grupowe – 17 osób.

Wsparcie psychologiczne:

Osoby z niepełnosprawnością potrzebujące wsparcia korzystają z **bezpłatnych konsultacji psychologicznych** – online (za pośrednictwem różnych komunikatorów) albo “tradycyjnie” (przez telefon) – ukierunkowanych na diagnozę właściwości psychicznych i psychofizycznych oraz predyspozycji zawodowych oraz **ze wsparcia psychologicznego** w radzeniu sobie w sytuacjach trudnych.

W zależności od rodzaju diagnozy, celu oraz potrzeb klienta, wykonywane są testy psychologiczne wykorzystywane m.in. do opisu osobowości człowieka, jego zdolności poznawczych, umiejętności i kompetencji, radzenia sobie ze stresem.

Ze **specjalistycznej pomocy psychologicznej** w ramach procesu doradczego w 2024 roku skorzystało **20 osób (41 wizyt)**.

Promocja usług urzędu dla osób z niepełnosprawnością – Praktyczny warsztat pn. „Jak szukać pracy?”

W AL-MED Centrum Zdrowia Psychicznego w Wodzisławiu Śląskim pracownicy urzędu pracy zorganizowali praktyczny warsztat pn. „Jak szukać pracy?”

W czasie spotkania **10 uczestników warsztatu** zdobyło praktyczną wiedzę o tym, jak zadbać o swoją przyszłość, wzmocnić swoje kompetencje, doskonalić rozwój zawodowy.

Uczestnicy uzyskali pakiet przydatnych rozwiązań w poszukiwaniu pracy oraz wiedzę na temat lokalnego rynku pracy i możliwości zatrudnienia. Jednym z elementów spotkania był temat związany z przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych.



1.5 Cudzoziemcy

Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śl. realizuje zadania w zakresie legalizacji pracy cudzoziemców w ramach oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W 2024 r. procedury legalizacji pracy cudzoziemców, z których można było skorzystać w urzędzie pracy regulowały dwie ustawy – Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która określała warunki zatrudnienia w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwolenia na pracę sezonową oraz Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

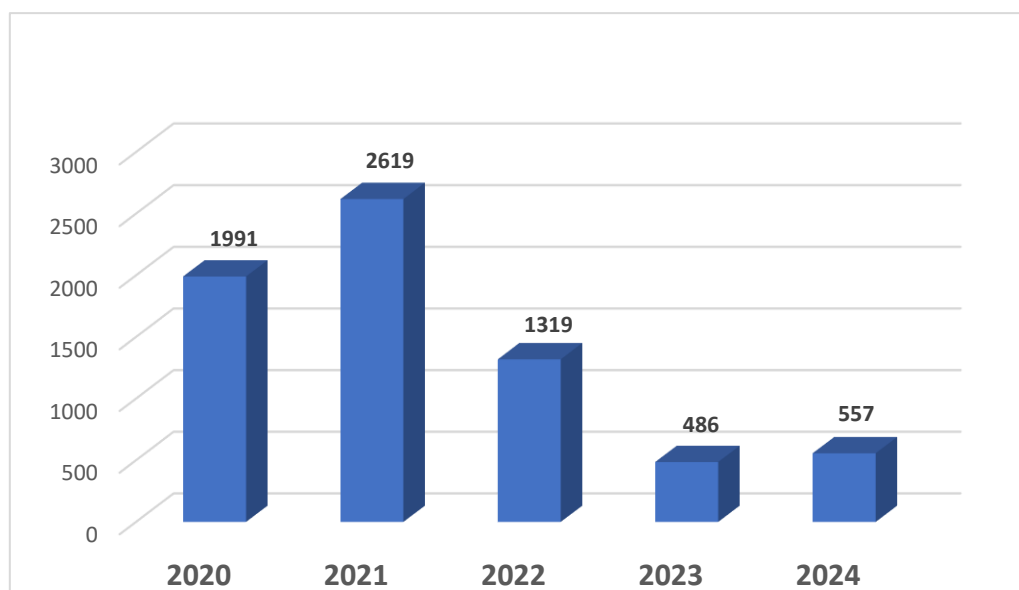
Ta druga ustawa wprowadziła możliwość zatrudnienia obywateli Ukrainy bez zezwolenia na pracę w ramach uproszczonej procedury poprzez zgłoszenie do urzędu pracy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy. Jest to procedura bezpłatna, nie obarczona nadmierną biurokracją, bardzo ułatwiająca proces legalizacji pracy pracowników z Ukrainy. Jednak dotyczy tylko osób, które już przebywają w Polsce i ich pobyt jest zalegalizowany.

W roku 2024 w urzędzie złożono 942 takie powiadomienia. Jest to o ponad 350 oświadczeń mniej niż w roku 2023, gdyż do naszego powiatu nie napływa już tylu obywateli Ukrainy co bezpośrednio po wybuchu wojny.

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z których korzystają obywatele takich państw jak Gruzja, Białoruś, Mołdawia, Armenia oraz Ukraina nieznacznie wzrosła. O ile w 2023 roku nasz urząd wpisał do ewidencji 486 oświadczeń, to w 2024 było to 557.

W 2024 r. wydano 4 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca – tak niskie zainteresowanie tą procedurą wynika z tego, że z tego rodzaju zezwolenia korzystali w naszym powiecie tylko obywatele Ukrainy, dla których korzystniejsze jest aktualnie złożenie powiadomienia.

Wykres nr 6. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń w poszczególnych latach 2020-2024



Jeżeli chodzi o strukturę demograficzną cudzoziemców podejmujących pracę w naszym powiecie, wracamy do sytuacji sprzed wybuchu wojny na Ukrainie. Mężczyźni stanowią większość – 65%. W zeszłym roku pracujących kobiet i mężczyzn było prawie tyle samo. Trudno też określić dominującą branżę, w której pracują cudzoziemcy w powiecie. Mężczyźni w większości znajdują zatrudnienie w firmach transportowych powiatu, z kolei kobiety jako pracownicy prac dorywczych, opiekunki osób starszych, pracownicy produkcji. Aktualnie zatrudnionych cudzoziemców znajdziemy praktycznie w każdym sektorze gospodarki i są dużym wsparciem dla firm powiatu.

1.6 Monitoring rynku pracy

Narzędziem prowadzenia analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy jest barometr zawodów.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.



Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy, czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Przygotowana analiza prognozuje zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach w roku następnym, definiuje zawody jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone.

W 2024 roku panel ekspercki odbył się już na początku września. Uczestniczyli w nim poza gośćmi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz organizatorami z naszego urzędu eksperci z instytucji zewnętrznych – przedstawicielki: agencji zatrudnienia, lokalnych przedsiębiorców, szkoły wyższej z naszego powiatu.

Barometr zawodów na 2025 rok nie prognozuje dużych zmian na rynku pracy. Na zbliżonym poziomie pozostanie liczba zawodów deficytowych i zrównoważonych. Nadal nie będzie występować nadwyżka pracowników w żadnej grupie zawodowej.

Wyniki barometru wskazują, że najbardziej zagrożoną deficytem pracowników pozostanie branża medyczna. Na lokalnym rynku pracy brakuje zarówno lekarzy, pielęgniarek i położnych jak i fizjoterapeutów i masażyistów. Deficytowymi zawodami są też psychologowie i psychoterapeuci oraz opiekunowie osób starszych.

Kolejną branżą, na którą zwrócili uwagę eksperci jest branża budowlana. Nie tylko brakuje wykwalifikowanych pracowników ale prognozowany jest także wzrost zapotrzebowania na nich. Wynika to z planowanych inwestycji budowlanych i drogowych związanych z uruchomieniem nowych środków unijnych.

Nadal zawodami deficytowymi pozostają nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i zawodowych oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodów. Nie planuje się jednak wzrostu zapotrzebowania w tej grupie zawodowej. Zmiany demograficzne zaczynają być widoczne na poziomie wychowania przedszkolnego oraz wczesnoszkolnego – nauczyciele tych zawodów w zeszłym wydaniu barometru byli klasyfikowani jako zawody deficytowe, w tym już są zawodami w równowadze.

W dalszym ciągu na rynku występuje deficyt kierowców zawodowych – zarówno samochodów ciężarowych i autobusów. W powiecie pracodawcy często w tych zawodach zatrudniają obcokrajowców, szczególnie obywateli Ukrainy.

Barometr zawodów 2025

powiat wodzisławski



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Kamieniarze
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze

Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Dentysty
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprząający
Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.



Województwo
Śląskie



Realizator badania

Koordinator wojewódzki

Kampania informacyjna z okazji 30-lecia sieci EURES – promocja w ramach Klubu pracy

Głównym zadaniem EURES jest wspieranie mobilności pracowników na poziomie transgranicznym i międzynarodowym w krajach UE oraz EFTA. W 2024 r. polska sieć EURES prowadziła kampanię informacyjną w ramach obchodów 30-lecia sieci Eures w UE oraz 20-lecia funkcjonowania w Polsce.

W ramach realizowanej kampanii pośrednicy pracy uczestniczyli w czterech spotkaniach podczas szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Pośrednicy pracy udzielali informacji nt. funkcjonowania Europejskiego Pośrednictwa Pracy oraz Partnerstwa Eures-T Beskydy, zaprezentowali najważniejsze informacje na temat możliwości poszukiwania pracy za granicą, aktualnych ofert pracy zamieszczonych za pośrednictwem sieci EURES oraz możliwości zamieszczenia CV na portalu Eures.



Promocja usług Eures oraz Partnerstwa Eures-T Beskydy podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości w Rybniku

W dniu 27 lutego pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim uczestniczyli w Targach Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Rybniku wraz z Centrum Kształcenia Ustawicznego – filia Politechniki Śląskiej w Rybniku.

Stoisko urzędu odwiedziły 34 osoby. Młodzież miała okazję zapoznać się z ofertami pracy oraz propozycjami zatrudnienia za granicą oferowanymi w ramach sieci EURES, która w ubiegłym roku obchodziła 30 lecie swojej działalności.



Wydarzenia w ramach Projektu pn. „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T”

W okresie od 1 stycznia 2024 do 31 grudnia 2026 r. jest realizowany projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach pn. „Wsparcie PSZ w świadczeniu usług w ramach partnerstwa transgranicznego EURES-T”.

W ramach realizacji działań ukierunkowanych na współpracę przygraniczną w ramach Partnerstwa Transgranicznego EURES-T Beskydy, pracownicy urzędu brali udział w wizycie studyjnej w dniach 2-4.12.2024 r. w Ostrawie (Republika Czeska) oraz ukończyli szkolenie z przygotowania międzykulturowego. Była to okazja do zapoznania się z działalnością następujących instytucji:

- czeski Urząd Pracy we Frydku Mistku,
- okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava – odpowiednik polskiego ZUS,
- Centrum usług socjalnych Ostrava.

Spotkanie informacyjne dla pracodawców w ramach obchodów 30-lecia funkcjonowania sieci EURES w Unii Europejskiej

W dniu 2 lipca 2024 r. zorganizowano w naszym urzędzie spotkanie dla pracodawców w ramach obchodów 30-lecia funkcjonowania sieci EURES w Unii Europejskiej. Wzięło w nim udział 17 przedstawicieli lokalnych firm. W pierwszej kolejności uczestnicy zapoznali się z prezentacją przygotowaną przez pośrednika pracy dotyczącą usług EURES świadczonych dla pracodawców. Poruszono w niej zagadnienia związane ze zgłoszeniem zagranicznej oferty pracy oraz możliwością przeprowadzenia rekrutacji przez pracowników EURES. Zapoznano się z zagadnieniami

internetowymi narzędziami dostępnymi na stronach EURES oraz przedstawiono ofertę międzynarodowych targów pracy.



W drugiej części spotkania, w związku ze zmianami w przepisach dotyczących zatrudniania obywateli Ukrainy, pośrednik pracy zapoznał uczestników spotkania z zasadami wymiany doświadczeń i dyskusji o tym z jakimi problemami i wyzwaniem spotykają się pracodawcy zatrudniający cudzoziemców.



1.7 Działania na rzecz młodzieży

Spotkanie z doradcami zawodowymi szkół podstawowych powiatu wodzisławskiego

W dniu 19 listopada w odpowiedzi na zaproszenie Powiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Wodzisławiu Śl. pośrednicy pracy przeprowadzili szkolenie dla szkolnych doradców zawodowych na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, Barometru Zawodów 2025 jako prognozy i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz europejskiego pośrednictwa pracy EURES.

Szkolenie cieszyło się dużym zainteresowaniem co pokazuje ważność podejmowanej tematyki. Uczestniczyło w nim 18 doradców zawodowych pracujących w szkołach podstawowych powiatu wodzisławskiego.

Podczas spotkania przybliżono uczestnikom aktualne trendy na rynku pracy, przedstawiono bieżące statystyki, zapoznano z takimi narzędziami jak aplikacja CBOP, strona internetowa Barometru zawodów oraz strona urzędu pracy. Zaprezentowano szeroki wachlarz możliwości jakie daje osobom młodym europejskie pośrednictwo pracy EURES – szczególnie w kontekście zeszłorocznej rocznicy 20-lecia funkcjonowania EURES w Polsce a 30-lecia w UE.

Doradcy zawodowi biorący udział w spotkaniu zwracali uwagę na praktyczny wymiar przeprowadzonego szkolenia. Pozyskana wiedza pozwoli na pełniejsze zrozumienie aktualnych trendów oraz przekazanie ich rodzicom i uczniom stojącym przed wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej.



Powiatowy konkurs wiedzy o rynku pracy „Rynek Pracy bez Tajemnic” jako promocja usług Urzędu oraz sieci EURES

W 2024 r. nasz Urząd po raz drugi organizował Powiatowy Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy „Rynek Pracy bez Tajemnic”. W związku z rocznicą 30-lecia sieci EURES temat ten stał się motywem przewodnim zeszłorocznego konkursu. Sam konkurs ma na celu poszerzenie wiedzy młodzieży i zachęcenie do samodzielnego eksplorowania zagadnień związanych z rynkiem pracy. Konkurs cieszył się ogromnym zainteresowaniem – wzięła w nim udział młodzież wszystkich szkół

ponadpodstawowych powiatu wodzisławskiego – łącznie 36 uczestników. Konkurs odbywał się w Centrum Konferencyjnym przy Starostwie Powiatowym w Wodzisławiu Śląskim. Starosta Powiatu objął patronatem honorowym całe wydarzenie. Pozyskaliśmy również partnerów zewnętrznych – Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Wodzisławiu Śląskim oraz firmę Doradztwo Podatkowe Graczyk S.C. Zaprosiliśmy również przedstawicieli Komendy Policji w Wodzisławiu Śl. do wygłoszenia prelekcji na temat pracy w policji. Pozwoliło to na jeszcze szerszą promocję konkursu.

Nawiązanie współpracy z punktem doradztwa dla młodzieży YOLO



W ramach współpracy naszego urzędu i Powiatowego Urzędu Pracy w Jastrzębiu Zdroju, pracownicy urzędu odwiedzili **punkt doradztwa dla młodzieży YOLO „Young on board”** celem zapoznania się z programem i usługami skierowanymi do osób młodych do 30 r. ż.

Cennym aspektem tej wizyty była wymiana doświadczeń oraz inspiracja do pracy z młodzieżą w powiecie wodzisławskim w zakresie aktywizacji zawodowej i poradnictwa dla młodzieży.

2. Poradnictwo zawodowe

2.1 Liczba osób bezrobotnych objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego

Tabela nr 7. Liczba osób bezrobotnych objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego

rodzaj usługi	liczba osób 2023 rok	liczba osób 2024 rok	liczba grup 2023 rok	liczba grup 2024 rok
porada indywidualna	161	101	-	-
porada grupowa	481	690	48	73
przeprowadzenie badań testowych	25 (w tym 15 uczniów)	15	-	-
informacja indywidualna	5970	4663	-	-
informacja grupowa	322	541	35	55
warsztaty grupowe dla młodzieży szkolnej	328	336	15	16
szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	-	70	-	6

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów lub szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

W trakcie wizyty indywidualnej zostaje opracowany **Indywidualny Plan Działania**, który ma pomóc w określeniu przyszłości zawodowej i zaplanowaniu „krok po kroku” działań zmierzających do znalezienia zatrudnienia.

Poradnictwo indywidualne: to ta część pracy doradcy zawodowego, którą najtrudniej zobrazować za pomocą statystyk czy zestawień. Każdy z indywidualnych przypadków jest inny, wymaga innego podejścia do problemu i kończy się różnymi rozwiązaniami. Specyficzny charakter indywidualnego poradnictwa zawodowego, rozumianego jako co najmniej kilkuetapowy, mniej lub bardziej rozciągnięty w czasie proces, powoduje, że efekty tego rodzaju pracy widoczne są często dopiero po wielu tygodniach, bądź nawet miesiącach lub latach.

2.2 Działania z zakresu poradnictwa zawodowego

- **Pogotowie doradcze** – dla osób chcących zmienić pracę, zawód lub poszukujących informacji o rynku pracy działa pogotowie doradcze. Usługa jest skierowana do wszystkich chętnych osób, nie tylko zarejestrowanych w urzędzie. Pogotowie doradcze cechuje dostępność, szybkość realizacji usługi oraz trafność. Z doradcami zawodowymi można kontaktować się telefonicznie, poprzez e-mail, Facebook lub MS Teams.
- **Badanie kompetencji zawodowych (NBK) oraz zainteresowań zawodowych (KZZ)** – są to narzędzia przydatne przy podejmowaniu decyzji dotyczących wyboru lub zmiany zawodu, kierunku kształcenia lub ścieżek rozwoju kariery zawodowej, zaplanowaniu rozwoju kompetencji, które są poszukiwane przez pracodawców. W badaniu można wziąć udział online. Po zakończeniu badania klienci otrzymują raport z wynikami i wskazówkami do dalszego rozwoju, który jest wykorzystywany w dalszej pracy z doradcą zawodowym. W 2024 roku wykonano 15 badań testowych (KZZ i NBK).
- **Spotkania grupowe z zakresu usług rynku pracy** – doradcy zawodowi prowadzili spotkania grupowe dla osób, które zarejestrowały się po raz pierwszy w urzędzie pracy. Uczestnicy spotkań byli informowani o formach pomocy oferowanych przez urząd, możliwości skorzystania z indywidualnego poradnictwa zawodowego oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy i jak wrócić na rynek pracy. W spotkaniach wzięło udział **569** osób.

- **Spotkania grupowe dla osób długotrwale bezrobotnych** – w ramach porady grupowej odbyły się spotkania dla osób długotrwale bezrobotnych. Klienci mieli możliwość nabyć umiejętności napisania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

2.3 Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

W 2024 roku zostało zorganizowanych **6 edycji szkoleń**, wzięło w nich udział **70 osób**. Były to osoby w większości długotrwale bezrobotne, w różnym wieku, posiadające różnorodne doświadczenie zawodowe, wykształcenie czy staż pracy. Jedna z edycji szkolenia przeznaczona była dla osób po 50 roku życia.

Szkolenia w klubie pracy trwają 3 tygodnie i stanowią intensywną dawkę wiedzy, umiejętności i praktycznych narzędzi, które pomagają uczestnikom skutecznie poruszać się po rynku pracy.

Program szkoleniowy łączy teorię z praktyką i koncentruje się na realnych umiejętnościach, które wzmacniają szanse w poszukiwaniu zatrudnienia. Uczestnicy mieli okazję:

- **analizować lokalny rynek pracy** i dowiedzieć się, jak dostosować swoje działania do bieżących trendów.
- **poznać tajniki tworzenia dokumentów aplikacyjnych** (CV, list motywacyjny), które wyróżnią ich wśród innych kandydatów.
- **odbyć trening rozmowy rekrutacyjnej**, by poczuć się pewnie i skutecznie w kontakcie z pracodawcą.
- **rozwijać umiejętności budowania sieci kontaktów**, które są nieocenionym wsparciem w poszukiwaniach pracy.

Oprócz wiedzy przekazywanej na zajęciach ważna jest możliwość przećwiczenia wszystkich nabytych umiejętności, co następuje w trzecim tygodniu szkolenia poprzez samodzielne poszukiwanie pracy. Sukcesy kolegów i koleżanek ze szkolenia są najmocniejszym bodźcem, który motywuje pozostałe osoby do działania i daje im nadzieję na rozwiązanie swoich problemów.

Poza wiedzą teoretyczną i ćwiczeniem praktycznych umiejętności, zapewniono uczestnikom także wsparcie motywacyjne, które pomogło im przełamać bariery i poczuć pewność siebie.

Szkolenia są prowadzone przez doradców zawodowych, którzy dodatkowo udzielali indywidualnych konsultacji. Po zakończeniu zajęć uczestnicy mają możliwość dalszego korzystania ze wsparcia doradców w ramach **Otwartego Klubu Pracy**, w którym mogą liczyć na pomoc i motywację aż do momentu znalezienia stabilnego zatrudnienia.

Brak umiejętności radzenia sobie na rynku pracy, brak wiary we własne możliwości, schematyzm myślenia to najczęściej główne problemy, z którymi trzeba sobie poradzić podczas zajęć. Najważniejszym zadaniem jest zmiana sposobu myślenia osób bezrobotnych o sobie i swojej sytuacji oraz wspólne szukanie nowych rozwiązań w poszukiwaniu pracy. Różnorodność uczestników powoduje często silne emocje w grupie, które z czasem przeradzają się w motywację i energię do uczenia się nowych rzeczy. Praca w grupie i wzajemne wsparcie napędzają członków klubu pracy do działania. Korzyści, jakie członkowie klubu pracy wynoszą ze szkolenia zależą od ich własnego zaangażowania. Nawet jeśli zajęcia nie doprowadziły do natychmiastowego podjęcia zatrudnienia, to jednak na pewno prowadzą do zmiany postaw, podjęcia decyzji dotyczącej przyszłości zawodowej, większej aktywności i samodzielności w działaniu.



2.4 Strefa Aktywnego Seniora

Usługa adresowana jest do emerytów, rencistów oraz innych osób, które z racji wieku lub pobieranych świadczeń pozostają bierne zawodowo. Łączy ona oczekiwania dwóch stron – pracodawców, którzy poszukują pracowników i posiadają wolne miejsca pracy oraz seniorów, którzy nadal chcą pozostać aktywni na rynku pracy.

Rejestracja i aktywizacja seniorów odbywa się w ramach tzw. jednego okienka i obejmuje:

- wsparcie doradcy zawodowego,
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej,
- pomoc w przygotowaniu profesjonalnego CV,
- przedstawienie ofert pracy i kontakt z pracodawcami,
- indywidualne informacje i porady zawodowe.

W ramach Strefy Seniora z w/w usług w 2024 roku skorzystało 31 osób.

2.5 Poradnictwo psychologiczne

Pomoc psychologiczna została udzielona w 2024 roku **29** osobom bezrobotnym (**56 wizyt**). Utrata pracy jest jednym z najbardziej stresujących doświadczeń, wiąże się z dużym lękiem i poczuciem bezsilności, może prowadzić do depresji, uzależnień lub poważnych kryzysów psychicznych. Psycholog w urzędzie diagnozuje występujące trudności i udziela wsparcia umożliwiającego powrót do równowagi psychicznej, ale także powrót na rynek pracy. Z konsultacji korzystają również osoby, których problemy o podłożu psychicznym uniemożliwiają podjęcie aktywności zawodowej – urząd współpracuje w tym zakresie również z innymi instytucjami pomocowymi działającymi na terenie powiatu.



Z bezpłatnych konsultacji psychologicznych w urzędzie korzystali nie tylko klienci zarejestrowani w urzędzie, ale również osoby pracujące odczuwające duży stres, wypalenie zawodowe lub inne kryzysy życiowe i zawodowe.

W ramach **specjalistycznej pomocy psychologicznej** klienci otrzymali wsparcie:

- w radzeniu sobie w trudnych sytuacjach związanych z utratą pracy, zmianą pracy oraz poszukiwaniem nowego zatrudnienia,
- w radzeniu sobie w sytuacjach stresowych oraz w sytuacji wypalenia zawodowego,
- w pokonywaniu barier utrudniających podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia,
- w analizie właściwości psychicznych i psychofizycznych oraz predyspozycji zawodowych,
- w analizie właściwości temperamentalnych i osobowościowych wpływających na sytuację zawodową,
- w zakresie wzmocnienia motywacji i zasobów emocjonalnych,
- w wyznaczaniu celów i planowaniu rozwoju zawodowego.

Projekt „Zawodowy Debiut”

III edycja projektu „Zawodowy Debiut” – sukces uczniów i owocna współpraca biznesu z edukacją oraz urzędem pracy realizowana w roku szkolnym **2024/2025**.



Celem przedsięwzięcia była praktyczna edukacja młodzieży licealnej na temat specyfiki różnych zawodów oraz ułatwienie im podjęcia decyzji dotyczących dalszej ścieżki kształcenia i rozwoju zawodowego.

Ideą projektu jest zminimalizowanie zjawiska błędnych wyborów zawodowych. Uczniowie klas trzecich liceów ogólnokształcących stojący przed dalszym etapem kształcenia mogli zweryfikować w realnych warunkach, czy zawód, który wybrali, to rzeczywiście to, co chcą robić w życiu.

W ramach „Zawodowego Debiutu”, **126 uczniów liceów ogólnokształcących** z powiatu wodzisławskiego miało możliwość odbycia pięciodniowych praktyk w wybranych przez siebie zawodach. Wsparcie dla inicjatywy udzieliło 20 zakładów pracy, które przyjęły młodzież i umożliwiły im zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego. Warto podkreślić, że większość z tych zakładów położona jest na terenie powiatu wodzisławskiego, co pokazuje silne zaangażowanie lokalnej społeczności biznesowej w rozwijanie młodych talentów.

Dzięki udziałowi w praktykach uczestnicy projektu mieli okazję zobaczyć z bliska realia pracy, poznać specyfikę wybranych przez siebie zawodów oraz przekonać się, na jakie aspekty pracy powinni zwrócić uwagę przy wyborze ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

Podsumowując, III edycja projektu „Zawodowy Debiut” okazała się dużym sukcesem. Uczniowie powiatu wodzisławskiego mogli zdobyć cenne doświadczenia praktyczne, które z pewnością przyczynią się do ich dalszego rozwoju zawodowego.



Nieprzeciętni Przedsiębiorcy



„**Nieprzeciętni przedsiębiorcy**” to cykl wywiadów organizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim, mający na celu przedstawienie historii sukcesu lokalnych przedsiębiorców, którzy skorzystali z dotacji na otwarcie własnej firmy. W ramach tych wywiadów przedsiębiorcy dzielą się swoimi doświadczeniami i wyzwaniami, które musieli pokonać, oraz strategiami, które pomogły im osiągnąć sukces w biznesie.

Celem tego cyklu jest nie tylko promowanie lokalnych przedsiębiorców, ale również inspirowanie innych osób do podjęcia inicjatywy i rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Dzięki tym wywiadom osoby zainteresowane założeniem własnej firmy mogą dowiedzieć się, jakie kroki należy podjąć, aby uzyskać dotacje, oraz jakie korzyści i trudności mogą się pojawić na ich drodze do sukcesu.

Inicjatywa ta wspiera rozwój lokalnej przedsiębiorczości, buduje więzi w społeczności oraz pokazuje, że przy odpowiednim wsparciu i determinacji możliwe jest osiągnięcie sukcesu biznesowego.

Własny biznes to marzenie wielu osób, jednak nie każdy dysponuje kapitałem, aby założyć firmę. Możliwość otrzymania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej niewątpliwie ułatwia start w przedsiębiorczość, poszukiwanie własnej ścieżki zawodowej i podjęcie decyzji o założeniu własnej firmy.

Historie naszych bohaterów są inspiracją dla przyszłych przedsiębiorców i zachętą, by sięgać po dotacje i odważnie wkraczać na rynek.



<https://wodzislawslaski.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

„ABC przedsiębiorczości”

W roku 2024 zorganizowane były warsztaty „ABC przedsiębiorczości” dla osób planujących podjąć własną działalność gospodarczą.

Spotkania prowadzili specjaliści z urzędu pracy, którzy omawiali zasady ubiegania się o środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. Dużym zainteresowaniem cieszyły się zagadnienia związane z samym przygotowaniem wniosku i biznesplanu przedsięwzięcia oraz analizą SWOT (mocne strony, słabe strony, możliwości i zagrożenia), czyli określenie pozycji firmy na chwilę obecną oraz działań na przyszłość. Podczas warsztatów omawiane są również kluczowe zasady budowania skutecznej komunikacji marki w Internecie, jak ważne jest odpowiednie zarządzanie wizerunkiem firmy online. Każdy z tych czynników odgrywa rolę w prawidłowym planowaniu rozwoju firmy.

Gościem specjalnym warsztatów była specjalistka ds. księgowości, która w przejrzysty sposób wprowadziła uczestników w zagadnienia związane z założeniem działalności gospodarczej:

- działalnością nierejestrowaną,
- działalnością gospodarczą, CEIDG,
- formy opodatkowania, podatek VAT,
- składki ZUS i przysługujące im zwolnienia,
- obowiązek posiadania kasy fiskalnej,

- zakładanie rachunku bankowego.



2.6 Szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy



Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowanej przez urząd, prowadzonej w formie kursu. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument potwierdzający nabycie kwalifikacji zawodowych wystawiony przez instytucję szkoleniową.

W roku 2024 osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdobywały kwalifikacje zawodowe w następujących obszarach:

- kurs prawa jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej,

- obsługa wózka jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia (wraz z egzaminem UDT),
- operator sprzętu do robót ziemnych i drogowych,
- uprawnienia energetyczne w zakresie eksploatacji i dozoru wraz z egzaminami,
- podstawowy kurs stylizacji paznokci,
- kurs wizażu od podstaw, Brow Master henna pudrowa + laminacja brwi + lifting rzęs, doszkolenie żelowe 5 kształtów,
- szkolenie z innowacyjnych metod przedłużania paznokci i przyspieszenia tempa pracy,
- projektowanie graficzne,
- intensywne szkolenie z barberingu,
- usuwanie wgnieceń w karoserii samochodowej bez lakierowania – PDR,
- zoopsycholog/behawiorysta specjalizacja konie.

W 2024 roku zorganizowano 29 szkoleń. Tutejszy urząd udzielił również wsparcia w postaci dofinansowania kosztów studiów podyplomowych dla 9 osób. Część z dofinansowanych kierunków zakończy się w 2025 roku.

Tabela nr 8. Kierunki studiów wskazywane przez wnioskodawców w 2024 r.

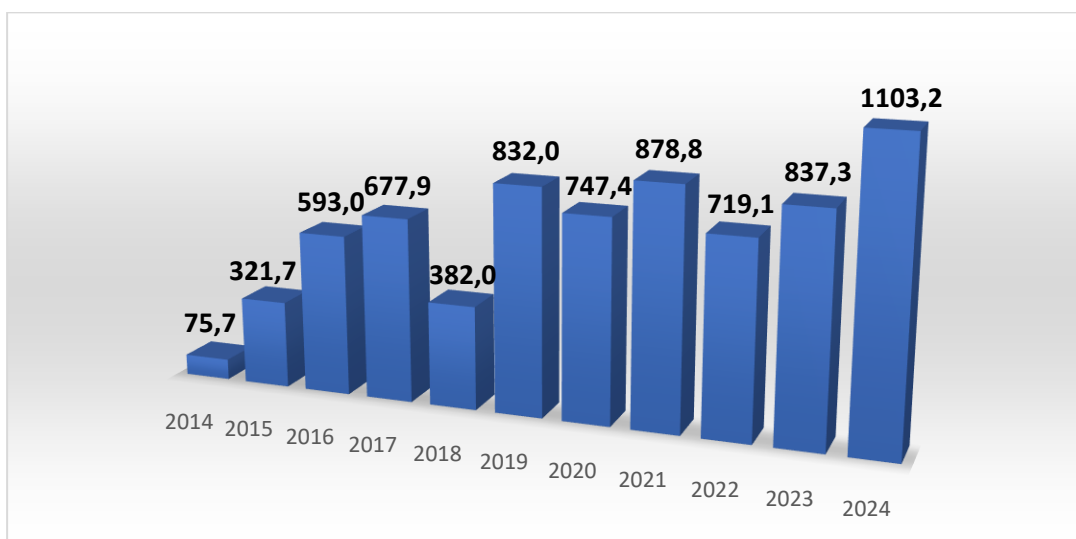
Studia zakończone w 2024 r.	Studia rozpoczęte w 2024 r.
• Kształtowanie, projektowanie i pielęgnacja terenów zieleni; • Język angielski w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej; • Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika); • Psychotraumatologia; • Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej i ponadpodstawowej, teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu; • Zarządzanie logistyką.	• Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera; • Grafika komputerowa; • Integracja sensoryczna – diagnoza i terapia dzieci; • Psychotraumatologia; • Zarządzanie oświatą; • Rachunkowość i podatki; • Nauka techniki i plastyki.

2.7 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest przeznaczony na dofinansowanie kosztów kształcenia dla pracownika i pracodawcy. Realizowane przez urząd pracy działania w ramach KFS są możliwością i szansą zwiększenia inwestycji w potencjał kadrowy pracowników i pracodawców, co przekłada się na poprawę zarówno pozycji firmy na rynku jak i samego pracownika.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim wydatkował środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości: **1 103,2 tys. zł.**

Wykres nr 7. Kwota wydatkowana na kształcenie ustawiczne w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014-2024 (w tys. zł)

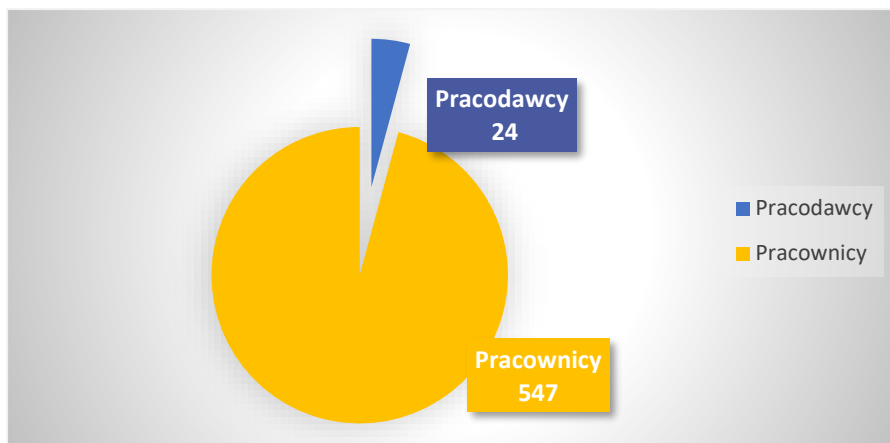


Działania w ramach KFS mogą być finansowane w wysokości 80% ich kosztów (w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wys. 100%), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Formy kształcenia ustawicznego dofinansowane w 2024 r.:

- szkolenia – 661,
- studia podyplomowe – 7.

Wykres nr 8. Korzystający ze wsparcia KFS w 2024 r.



Pracownicy i pracodawcy uczestniczyli w szkoleniach w następujących obszarach zawodowych:

- rozwój osobowościowy i kariery,
- doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu,
- nauki humanistyczne,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- języki obce,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- prace sekretarskie i biurowe,
- zarządzanie i administrowanie,
- prawo,
- matematyka i statystyka,
- przetwórstwo przemysłowe,
- architektura i budownictwo,
- opieka zdrowotna, w tym kursy fizjoterapii,
- opieka społeczna,
- ochrona środowiska,
- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej,
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy),
- usługi gastronomiczne,

- usługi fryzjerskie i kosmetyczne.

3. Aktywne programy rynku pracy

Realizacja zadań w zakresie usług rynku pracy odbywała się w oparciu o środki Funduszu Pracy, fundusze Unii Europejskiej oraz PFRON.

Najpopularniejszymi formami wsparcia były staże, prace interwencyjne oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy w roku 2024 urząd pozyskał środki na łączną kwotę **9 939,8 tys. zł**, tj.:

- środki Europejskiego Funduszu Społecznego – 3 193,1 tys. zł,
 - środki Funduszu Pracy – 5 558,5 tys. zł,
 - środki PFRON – 85,0 tys. zł,
- oraz
- środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 103,2 tys. zł,

W ramach tych środków działaniami wspierającymi zatrudnienie objęte zostały **604** osoby.

Tabela nr 9. Liczba osób objętych poszczególnymi programami w latach 2023 i 2024

nazwa programu	liczba osób objętych programem w roku 2023	liczba osób objętych programem w roku 2024
Prace interwencyjne	149	145
Stáže	169	184
Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe	35	36
Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	128	100
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	80	45
Bon na zasiedlenie	9	18
Bon zatrudnieniowy	9	30
Roboty publiczne	2	16
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	1	9

Najwięcej osób bezrobotnych zostało zaktywizowanych w ramach **stażu**. Jak wynika z doświadczeń urzędu, ten rodzaj wsparcia jest kluczową formą pomocy pozwalającą na nabycie doświadczenia zawodowego oraz na zdobycie nowych umiejętności w warunkach rynkowych. Uczestnicy staży kierowani byli przede wszystkim do pracodawców deklarujących zatrudnienie po zakończonym stażu, wśród których najbardziej pożądanymi byli ci, którzy współpracowali z PUP i wywiązywali się z wcześniej zawartych umów. Efektywność zatrudnieniowa tej formy wynosi **76%**.

Pracodawcy zainteresowani refundacją części kosztów wynagrodzenia w ramach **prac interwencyjnych** najczęściej zatrudniali osoby bezrobotne na stanowiskach: sprzedawca (17), pracownik budowlany (11), sprzątaczką (8) oraz magazynier (7).

W ramach refundacji kosztów **wyposażenia stanowiska pracy** pracodawcy utworzyli 45 nowych stanowisk pracy, w tym m.in.:

- pracownik budowlany i porządkowy (11),
- pomoc krawcowej (5),
- pracownik produkcji (3),
- stolarz (3),
- kosmetyczka (3),
- asystent projektanta (2).

W 2024 roku **100** osób otrzymało **środki na założenie własnej firmy**.

Najczęściej wybierane rodzaje działalności to:

- usługi remontowo-budowlane (9),
- usługi kosmetyczne i fryzjerskie (11),
- usługi prawne (5),
- usługi handlowe (3).

Aby ułatwić osobom bezrobotnym zainteresowanym samozatrudnieniem aplikowanie o środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotację z urzędu) oraz przybliżyć tajniki prowadzenia własnego biznesu urząd cyklicznie organizował warsztaty ABC Przedsiębiorczości. **W warsztatach brali udział** przyszli przedsiębiorcy reprezentujący różne branże, a **spotkania te miały na celu** dostarczenie przyszłym przedsiębiorcom praktycznej wiedzy i narzędzi niezbędnych

do rozpoczęcia działalności gospodarczej. W warsztatach brali udział specjaliści z różnych dziedzin, którzy omawiali kluczowe zagadnienia związane z zakładaniem działalności, takie jak m.in. rejestracja w CEIDG, działalność nierejestrowana oraz formy opodatkowania, przedstawiali proces ubiegania się o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, omawiali kroki, które należy podjąć, aby prawidłowo przygotować wniosek, przedstawiali istotne elementy biznesplanu oraz zasady skutecznego ubiegania się o dofinansowanie. Uczestnicy warsztatów mogli zaznajomić się z różnymi strategiami marketingowymi, przedstawiono im możliwości bezpłatnych szkoleń z zakresu marketingu internetowego oraz skutecznych praktyk w mediach społecznościowych.

Z danych pozyskanych z CEIDG wynika, że ponad 73% osób, które otrzymało dofinansowanie z urzędu prowadzi firmę ponad 2 lata, co świadczy o dużej trwałości tej formy wsparcia.

W roku 2024 doradcy klienta kontynuowali cykl spotkań z przedsiębiorcami „Nieprzeciętni przedsiębiorcy – historie sukcesu”, w którym młodzi biznesmeni opowiadali o tym, jak z sukcesem prowadzić własną firmę. Ich historie są zamieszczane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim (<https://wodzislawslaski.praca.gov.pl/>).

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których określone są wskaźniki efektywności programów, obejmuje staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Za rok 2024 PUP Wodzisław Śl. uzyskał wskaźniki:

- efektywność zatrudnieniowa (stosunek liczby osób zatrudnionych po zakończeniu programu do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji) – **82,8%**,
- efektywność kosztowa (stosunek kwoty poniesionych wydatków do liczby osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie) – **20 096,- zł**.

Rokrocznie wskaźniki osiągnęte przez tut. urząd należą do najwyższych w kraju.

Podsumowanie

Rok 2024 był wyjątkowym okresem dla rynku pracy w Polsce, który zdecydowanie sprzyjał pracownikom. Wysokie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników oraz niskie bezrobocie stworzyły korzystne warunki dla osób poszukujących zatrudnienia. Taki stan rzeczy niesie zarówno wyzwania, jak i szanse dla lokalnego rynku pracy.

Wyzwania rynku pracy w 2025 roku:

- 1. Niedobór wykwalifikowanych pracowników:** kluczową barierą w rozwoju firmy staje się niedobór odpowiednich kandydatów do pracy.
- 2. Starzejące się społeczeństwo:** zmniejszająca się liczba osób w wieku produkcyjnym oraz rosnąca liczba emerytów stanowi wyzwanie dla systemu emerytalnego i rynku pracy.
- 3. Trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy:** co dziesiąty młody człowiek nie jest aktywny ani na rynku pracy ani nie podnosi swoich kwalifikacji.
- 4. Rosnące koszty pracy:** wzrost wynagrodzenia, wynikający z podwyższania płacy minimalnej zwiększa koszty prowadzenia działalności gospodarczej.
- 5. Automatyzacja i cyfryzacja:** firmy muszą inwestować w nowe technologie, aby nadążyć za dynamicznymi zmianami na rynku, co wiąże się z dodatkowymi kosztami i koniecznością przeszkolenia pracowników.

W świetle przedstawionych powyżej wyzwań priorytetem działań urzędu będzie przygotowanie „usług szytych na miarę”, zindywidualizowanych dla poszczególnych grup klientów i dostosowanie do ich możliwości.

Do najważniejszych wyzwań o charakterze długofalowym należy zaliczyć te związane z demografią, zjawiskami geopolitycznymi, społeczno-gospodarczymi i z rozwojem technologicznym, co przełoży się na:

- działania w zakresie wsparcia aktywizacji osób w wieku poprodukcyjnym, zapewnienie im elastycznych form zatrudnienia, promowanie kształcenia ustawicznego i uaktualnienie posiadanych kwalifikacji,
- działania wspierające osoby młode zapewniające im rozwój zawodowy oraz osobisty i możliwość zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,

- wspieranie rozwoju lokalnych firm i przedsiębiorstw, szczególnie w kierunku nowych technologii i innowacji.

Planowane działania obejmują w większości przedsięwzięcia pozaustawowe, nowatorskie, uzupełniające ofertę podstawowych usług rynku pracy.

Do szans wynikających z rynku pracownika można zaliczyć:

1. **Lepsze warunki pracy** – pracodawcy, aby przyciągnąć i zatrzymać pracowników, oferowali lepsze warunki pracy, w tym wyższe wynagrodzenia i dodatkowe benefity.
2. **Rozwój kompetencji** – wzrost znaczenia kompetencji cyfrowych i technologicznych stwarza możliwości rozwoju zawodowego dla pracowników, co zwiększa ich wartość na rynku pracy.
3. **Wzrost zatrudnienia w nowych sektorach** – dynamiczny rozwój branży IT, robotyki, energetyki odnawialnej czy technologii medycznych .
4. **Stabilność zatrudnienia** – niskie bezrobocie i wysokie zapotrzebowanie na pracowników zapewnia stabilność zatrudnienia.

W powiecie wodzisławskim, podobnie jak w innych regionach, te wyzwania i szanse będą miały znaczący wpływ na lokalny rynek pracy. Firmy będą musiały dostosować się do nowych realiów, aby przyciągnąć i zatrzymać wykwalifikowanych pracowników, jednocześnie inwestując w rozwój technologiczny i kompetencje swoich pracowników.

Spis wykresów

1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych styczeń 2024 – grudzień 2024.
2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2004-2024 (stan na 31 grudnia 2024 r.).
3. Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r. wg gmin.
4. Stopa bezrobocia w latach 2023 i 2024.
5. Stopa bezrobocia w krajach UE, grudzień 2024 r.
6. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanych do ewidencji oświadczeń w poszczególnych latach 2020-2024.
7. Kwota wydatkowana na kształcenie ustawiczne w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2014-2024 (w tys. zł).
8. Korzystający ze wsparcia KFS w 2024 r.

Spis tabel

1. Podział z uwzględnieniem statusu wg stanu na 31 grudnia 2024r.
2. Podział z uwzględnieniem wieku wg stanu na 31 grudnia 2024 r.
3. Podział z uwzględnieniem stopnia niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2024 r.
4. Podział z uwzględnieniem poziomu wykształcenia wg stanu na 31 grudnia 2024 r.
5. Podział z uwzględnieniem przyczyny niepełnosprawności i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na 31 grudnia 2024r.
6. Stanowiska, na które zgłoszono najwięcej wolnych miejsc pracy.
7. Liczba osób bezrobotnych objętych usługami z zakresu poradnictwa zawodowego.
8. Kierunki studiów wskazywane przez wnioskodawców w 2024 r.
9. Liczba osób objętych poszczególnymi programami w latach 2023 i 2024.