



**SZPITAL
POWIATOWY**
W WODZISŁAWIU ŚLĄSKIM

Szpital Powiatowy
w Wodzisławiu Śląskim
ul. 26 Marca 51
44-300 Wodzisław Śląski

Dyrektor Naczelny
dr Cezary Tomiczek

Sekretariat
tel. 32 459 18 25

Centrala
tel. 32 459 18 00

fax 32 459 17 77

kancelaria@zozwodzislaw.pl

NIP 647-18-39-389
REGON 000312455

Nr konta: 63 1560 0013 2367 2176 2323 0001

www.zoz.wodzislaw.pl



Wodzisław Śląski, dnia 7 stycznia 2025 roku

DP.100.1.2025

L.dz. 31 .2025

Szanowni Państwo

Przewodniczący

*Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
Związku Zawodowego Pracowników Ochrony Zdrowia
Krajowego Związku Zawodowego Pracowników Ratownictwa
Medycznego*

W odpowiedzi na pismo z dnia 27 grudnia 2024 roku, otrzymane w dniu 30 grudnia 2024 roku, uprzejmie informuję, że przedmiotowe pismo nie zawierało wspólnego stanowiska wszystkich organizacji związkowych działających w Szpitalu Powiatowym w Wodzisławiu Śląskim. Mając zatem na uwadze treść art. 30 ust. 5 i 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych jeżeli organizacje związkowe nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni od dnia przekazania im przez pracodawcę dokumentu do konsultacji, decyzje w sprawie jego ustalenia podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych. Tym samym zarządzeniem nr 81/2024 z dnia 31 grudnia 2024 r. Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych został wprowadzony w życie z datą obowiązywania od dnia 1 stycznia 2025 roku oraz podany do wiadomości pracowników na wewnętrznej stronie internetowej Szpitala. Odnosząc się do zgłoszonych uwag do treści projektu Regulaminu ZFŚS w ocenie pracodawcy nie są one uzasadnione. Rolą przewodniczącego Komisji jest koordynacja jej prac oraz wzięcie na siebie ciężaru związanego z obsługą administracyjną pracy Komisji, mającą zapewnić sprawne i terminowe spełnianie jej obowiązków związanych z funkcjonowaniem Funduszu. Temu celowi służy też możliwość powołania do składu Komisji drugiego członka będącego przedstawicielem pracodawcy. Zupełnie nieuzasadnione są uwagi dotyczące rzekomej „dominacji strony pracodawcy” w składzie Komisji, skoro przedstawiciele pracodawcy stanowią 17 % składu Komisji, a przedstawiciele organizacji związkowych 83%. Nietrafne są również zarzuty naruszenia zasady jawności w udostępnianiu Regulaminu skoro wprost z treści § 28 wynika, że podlega on udostępnieniu na stronie wewnętrznej Pracodawcy, a o wyjaśnienie treści Regulaminów obowiązujących u pracodawcy pracownik może

zwrócić się zawsze. W zakresie Regulaminu ZFŚS pracodawca może zawrzeć warunek wykorzystania określonej ilości dni urlopu do wypłaty świadczenia „wczasów pod gruszą”. Stanowisko takie nie jest odosobnione w praktyce i wiele instytucji w ten sposób reguluje zasady przyznania dofinansowania wypoczynku, w tym również Państwowa Inspekcja Pracy (!). Warunki bowiem otrzymania oraz termin wypłaty dofinansowania do „wczasów pod gruszą” powinny wynikać z postanowień takiego Regulaminu. Regulamin Funduszu określa zasady rozporządzania środkami funduszu oraz warunki korzystania z nich przez pracowników. W przypadku gdy jednym z kryteriów przyznawania dopłat do wypoczynku określonych w regulaminie ZFŚS jest wykorzystanie określonej ilości dni urlopu wypoczynkowego, emerytom można nie przyznawać takich dopłat (Źródło: Dziennik Gazeta Prawna, autor: Magdalena Kasprzak, doktor nauk prawnych, radca prawny, wykładowca, były pracownik Departamentu Prawnego Głównego Inspektoratu Pracy, specjalista w zakresie prawa pracy i wynagrodzeń). Tym samym stanowisko Inspektora Pracy zawarte w wystąpieniu pokontrolnym należy uznać za nadmiarowe, skoro nawet uregulowania zasad korzystania z Funduszu Socjalnego w tej instytucji przewidują uzależnienie wypłaty „wczasów pod gruszą” od wykorzystania wskazanej ilości dni odpoczynku.

Pracodawca jest odpowiedzialny za prawidłowe wydatkowanie środków Funduszu. Przyznanie oraz wysokość świadczeń w ramach Funduszu powinno być uzależnione od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej, nazywanych łącznie „kryterium socjalnym”. Badanie sytuacji socjalnej jest więc ustawowym obowiązkiem pracodawcy. Może on na podstawie przepisów art. 8 ust. 1a ww. ustawy żądać udokumentowania danych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia. Wobec powyższego przewidziane w Regulaminie zasady kontroli są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, a ich celem jest realna kontrola prawidłowości korzystania z Funduszu.

Z poważaniem

DYREKTOR NACZELNY

dr Cezary Tomiczek

Do wiadomości:

1. Starosta Powiatu Wodzisławskiego
2. Zarząd Powiatu Wodzisławskiego
3. Rada Powiatu Wodzisławskiego