

Protokół nr 3/24
z posiedzenia Komisji Samorządu oraz Strategii i Rozwoju Powiatu
Rady Powiatu Wodzisławskiego w dniu 20 sierpnia 2024 roku

W dniu 20 sierpnia 2024 roku o godzinie 15.30 w Starostwie Powiatowym w Wodzisławiu Śląskim, przy ul. Bogumińskiej 2 odbyło się posiedzenie Komisji Samorządu oraz Strategii i Rozwoju Powiatu Rady Powiatu Wodzisławskiego.

Proponowany porządek obrad:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Wydanie opinii do projektów uchwał Rady Powiatu Wodzisławskiego w następujących sprawach:
 - a) zmiany Uchwały Nr XVI/182/2012 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 29 marca 2012 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim,
 - b) założenia Branżowego Centrum Umiejętności w Dziedzinie Robotyki w Wodzisławiu Śląskim, przy ulicy Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego 1.
4. Wydanie opinii do sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim z zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowanych przez Powiat Wodzisławski w 2023 roku.
5. Sprawy bieżące.
6. Wolne głosy i wnioski.
7. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
8. Zakończenie posiedzenia Komisji.

Ad. 1

Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło otworzył obrady posiedzenia Komisji i na podstawie listy obecności stwierdził wymagane quorum.

W posiedzeniu udział wzięli następujący członkowie Komisji:

1. Jan Zemło – Przewodniczący Komisji,
2. Roman Marcol – Wiceprzewodniczący Komisji,
3. Barbara Chrobok,
4. Jolanta Górecka,
5. Arkadiusz Skowron,
6. Iwona Wajsman,
7. Robert Wala.

Nieobecny był Wiceprzewodniczący Rady Powiatu Pan Witold Mandrysz.

Lista obecności stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Ponadto w posiedzeniu uczestniczyli:

1. Dyrektor Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim Pan Cezary Tomiczek,
2. Zastępca Naczelnika Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Pani Anna Zawadzka,
3. Naczelnik Wydziału Oświaty Pani Katarzyna Zöllner – Solowska,
4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim Pani Anna Słotwińska - Plewka,
5. Naczelnik Wydziału Ochrony Środowiska Pani Ewa Zając,
6. Zastępca Naczelnika Wydziału Ochrony Środowiska Pan Sylwester Płusa.

Ad. 2

Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło zaproponował zmianę porządku obrad Komisji poprzez przeniesienie podpunktu 3 a) dotyczącego wydania opinii do projektu uchwały Rady Powiatu Wodzisławskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/182/2012 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 29 marca 2012 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim, w miejsce podpunktu 3 b). Analogicznie podpunkt 3 b) dotyczący wydania opinii do projektu uchwały Rady Powiatu Wodzisławskiego w sprawie założenia Branżowego Centrum Umiejętności w Dziedzinie Robotyki w Wodzisławiu Śląskim, przy ulicy Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego 1 otrzyma nr 3 a). Pozostałe punkty otrzymają numerację kolejną.

Wobec powyższego proponowany porządek obrad przedstawiał się następująco:

1. Otwarcie posiedzenia i stwierdzenie prawomocności obrad.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Wydanie opinii do projektów uchwał Rady Powiatu Wodzisławskiego w następujących sprawach:
 - a) założenia Branżowego Centrum Umiejętności w Dziedzinie Robotyki w Wodzisławiu Śląskim, przy ulicy Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego 1,
 - b) zmiany Uchwały Nr XVI/182/2012 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 29 marca 2012 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim.
4. Wydanie opinii do sprawozdania Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim z zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowanych przez Powiat Wodzisławski w 2023 roku.
5. Sprawy bieżące.
6. Wolne głosy i wnioski.
7. Przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Komisji.
8. Zakończenie posiedzenia Komisji.

Komisja w głosowaniu jednogłośnie przyjęła proponowany porządek obrad przy 6 głosach za, bez głosów wstrzymujących się, bez głosów przeciwnych i Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło przystąpił do jego realizacji.

Ad. 3

- a) Naczelnik Wydziału Oświaty Pani Katarzyna Zöllner – Solowska przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu Wodzisławskiego w sprawie założenia Branżowego Centrum Umiejętności w Dziedzinie Robotyki w Wodzisławiu Śląskim, przy ulicy Konstantego Ildefonsa Gałczyńskiego 1. Projekt uchwały wraz z uzasadnieniem stanowi **załącznik nr 2** do protokołu.

Brak głosów w dyskusji.

Komisja w głosowaniu jednogłośnie wydała pozytywną opinię do powyższego projektu uchwały przy 6 głosach za, bez głosów przeciwnych, bez głosów wstrzymujących się.

- b) Dyrektor Powiatowego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim Pan Cezary Tomiczek przedstawił projekt uchwały Rady Powiatu Wodzisławskiego w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/182/2012 Rady Powiatu Wodzisławskiego z dnia 29 marca 2012 roku w sprawie nadania statutu Powiatowemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej w Rydułtowach i Wodzisławiu Śląskim z siedzibą w Wodzisławiu Śląskim. Projekt uchwały wraz z uzasadnieniem stanowi **załącznik nr 3** do protokołu.

Następnie Członek Zarządu Pan Arkadiusz Skowron przedstawił prezentację multimedialną dotyczącą koncepcji przekształcenia obiektów szpitala w Rydułtowach na działalność społeczno – zdrowotną, która stanowi **załącznik nr 4** do protokołu.

Radny Pan Robert Wala zwrócił się do Dyrektora PPZOZ Pana Cezarego Tomiczka i zapytał czy w związku z rozległymi zmianami, wykreślaniem różnych komórek, zostały zredukowane etaty i czy ktoś został zwolniony.

Dyrektor PPZOZ Pan Cezary Tomiczek odpowiedział, że w związku z proponowanymi zmianami, nie będzie zmian kadrowych. Dodał, że zmiany kadrowe były już przeprowadzane wcześniej. Poinformował, że w okresie dziewięciu miesięcy zmniejszył zatrudnienie w szpitalu o trzydzieści dziewięć osób. Dodał, że były to naturalne odejścia bądź po prostu zwolnienia niemające żadnego przełożenia na proponowane obecnie zmiany. Powiedział, że było ograniczenie etatów i będzie się je robić sukcesywnie, ale w takim zakresie aby nie spowodowało to ani wpływu na bezpieczeństwo pacjenta, ani personelu. Poinformował, że cały czas prowadzone są analizy. Do tej pory zatrudnienie zmniejszono o niespełna czterdzieści osób. Obecnie będą to ewentualnie

pojedyncze osoby, w związku z reorganizacją, optymalizacją danej czynności, którą wykonują pracownicy.

Radny Pan Robert Wala zapytał, czy jeżeli pojawiają się takie możliwości, to podejmowane są próby zagospodarowania tych osób.

Dyrektor PPZOZ Pan Cezary Tomiczek jako przykład podał dwie osoby, które pracowały w transporcie medycznym i po zmianach jedna przeszła na stanowisko opiekuna medycznego, natomiast druga rejestratorki, w miejsce osób, które odchodziły na emeryturę.

Radny Pan Robert Wala zauważył, że w uzasadnieniu do uchwały mowa jest o Oddziale Pediatrycznym i o tym, że Dyrekcja PPZOZ zmuszona jest wykreślić tę komórkę organizacyjną. Dodał, że jest też mowa o tym, iż Dyrektor PPZOZ wystąpił do Rady Społecznej o wydanie opinii w tej sprawie i otrzymał ją w czerwcu. Zapytał jaka to była opinia.

Dyrektor PPZOZ Pan Cezary Tomiczek odpowiedział, że pozytywna.

Komisja w głosowaniu wydała pozytywną opinię do powyższego projektu uchwały przy 6 głosach za, bez głosów przeciwnych, 1 głosie wstrzymującym się.

Ad. 4

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim Pani Anna Słotwińska – Plewka przedstawiła sprawozdanie Powiatowego Urzędu Pracy w Wodzisławiu Śląskim z zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowanych przez Powiat Wodzisławski w 2023 roku. Sprawozdanie stanowi **załącznik nr 5** do protokołu.

Członek Zarządu Pan Arkadiusz Skowron zapytał jak duże jest bezrobocie i czy jest ono zagrażające.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka odpowiedziała, że nie jest duże i w ogóle nie jest zagrażające. Spadło znacznie jeszcze w stosunku do ubiegłego roku o 500 osób, to jest prawie 25%. Dodała, że to wcale nie jest dobra wiadomość, ponieważ pracodawcy mają bardzo duże kłopoty ze znalezieniem osób do pracy. Od wielu lat przoduje tutaj branża budowlana, gdzie co roku brakuje osób do pracy. Następnie zauważyła, że młodzież coraz mniej chętnie garnie się do zawodów, w których jednak miałyby szansę na znalezienie pracy. Dodała, że praktycznie wszystkie kierunki proponowane przez Powiat w obszarze branżowego wykształcenia należą do zawodów albo w równowadze, ale większość w deficycie, gdzie zapotrzebowanie jest ogromne. Poinformowała, że są zawody prawie że zanikające w niektórych branżach, jest to tak zwany długotrwały deficyt. Następnie nawiązała do wypowiedzi Członka Zarządu Pana Arkadiusza Skowrona, który mówił o planach odnośnie zagospodarowania obiektów na

terenie szpitala w Rydułtowach. Zauważyła, że demografia wskazuje na to, że obecnie pojawiają się potrzeby związane z takimi usługami jak opieka, pomoc osobom starszym. Dodała, że byłoby dobrze gdyby nawet jeden ze sposobów pozyskania pieniędzy był skuteczny i zaczęłoby się coś dziać w tym kierunku. Jeśli tak by się stało, trzeba będzie pomyśleć o zasobach kadrowych, skąd pozyskać osoby do pracy, opiekunów osoby starszej i osoby z niepełnosprawnością. Poinformowała, że w swoim sprawozdaniu zamieściła bardzo ciekawy barometr, który tworzony jest od wielu lat. Zaznaczone są na nim, na kolor pomarańczowy, zawody deficytowe. Tych zawodów jest mnóstwo, a jednym z nich jest również opiekun osoby z niepełnosprawnością. Zauważyła, że to co Powiat proponuje, jest dłuższą perspektywą, ale jeżeli pójdzie się w tym kierunku, o którym wspomniał Członek Zarządu Pan Arkadiusz Skowron, będą podejmowane decyzje, które będą rzeczywiście skutkowały tym, że powstaną jednostki znajdujące się w grupie zawodów quasi medycznych, łatwiej będzie przekonać młode osoby do tego, aby kształciły się w tym kierunku. Jedną grupą jest wspomniana wcześniej młodzież, która uzyska odpowiedni zawód, ale jest również druga grupa, którą należy zagospodarować i są to tzw. osoby 50 plus.

Członek Zarządu Pan Arkadiusz Skowron zauważył, że w tej grupie wiekowej można znaleźć osoby niepracujące.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka odpowiedziała, że tak, ale obecnie jest ich bardzo mało. Przekazała, że szukała opiekuna medycznego i opiekuna osoby z niepełnosprawnością i było bardzo ciężko ją znaleźć. Dodała, że bezrobocie mocno spadło i większość ofert, które są składane w Urzędzie Pracy niestety nie są obsadzone. Zauważyła, że jest olbrzymie zapotrzebowanie na pewne stanowiska, dlatego zachęca pracodawców do składania ofert i szukania pracowników spośród zarejestrowanych osób w Urzędzie Pracy. Dodała, że urzędy pracy mają zasięg ogólnokrajowy. Następnie poruszyła kwestię imigrantów. Powiedziała, że dwa lata temu, w związku z konfliktem zbrojnym na Ukrainie, bardzo wielu mieszkańców Ukrainy przyjechało do Polski, wielu z nich po pewnym czasie podjęło pracę. Obecnie sytuacja uległa zmianie, część tych osób wróciła do swojego kraju. Jeszcze w ubiegłym roku osoby te zapełniły pewną lukę na rynku pracy, natomiast później pracownicy ci zaczęli wyjeżdżać, praktycznie z dnia na dzień. Zauważyła, że w obecnej sytuacji, kiedy coraz bardziej zmniejsza się grupa osób aktywnych zawodowo, trzeba przyjmować imigrantów. Dodała, że oprócz obywateli Ukrainy, obecnie poszerza się grupa z Białorusi. Jest kilka krajów, z których obywatele mogą przyjechać, w bardzo łatwy i prosty sposób załatwiając tylko zezwolenie w Urzędzie Pracy. Dodała, że są jeszcze inne grupy z Azji Południowej czy Azji Południowo-Wschodniej.

Wicestarosta Pani Barbara Chrobok zapytała, czy osoby z dużym stopniem niepełnosprawności pytają o zakłady aktywności zawodowej i są one chętne do podjęcia pracy w takim zakładzie. Następnie zauważyła, że obecnie np. ZAZ poszukuje pracowników i zapytała, czy jest to wynikiem tej branży, gdyż pranie nie jest prostą czynnością. Następnie zapytała, czy jest zainteresowanie pracą

w zakładach aktywności zawodowej, ale niekoniecznie w ZAZ-ie w Wodzisławiu Śląskim, czy w ogóle nie ma takiego zainteresowania. Dodała, że z informacji jakie posiada, krążą opinie, że w Wodzisławiu Śląskim jest niewiele zakładów aktywności zawodowej.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka odpowiedziała, że w zakładach aktywności zawodowej obowiązuje zasada, że można przyjmować tylko osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, przy czym osób ze znacznym stopniem musi być dwa razy więcej niż z umiarkowanym. Jeżeli są to osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, to tylko z chorobą psychiczną. Dodała, że takich osób jest niewiele. Poza tym ZAZ w Wodzisławiu Śląskim jest trochę specyficznym zakładem i nie wszystkie osoby nadają się do takiej pracy. Powiedziała, że wielokrotnie w ciągu ostatnich lat przeszukiwała zasoby osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, niestety był z tym problem.

Wicestarosta Pani Barbara Chrobok zapytała, czy nie ma takich osób w ogóle w rejestrach, czy są i nie przyjmują warunków ZAZ-u w Wodzisławiu Śląskim, czy nie nadają się do tej konkretnej pracy.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka odpowiedziała, że są to osoby ze znacznym stopniem upośledzenia, głównie umysłowym. Stwierdziła, że duża grupa osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności funkcjonuje już na rynku pracy, ale jest ich mniej niż mogłoby być, pomimo tego, że zespoły ds. orzekania o niepełnosprawności orzekają o znacznym stopniu niepełnosprawności.

Członek Zarządu Pan Arkadiusz Skowron zauważył, że praca w ZAZ-ie w Wodzisławiu Śląskim jest ciężka, ale osoby tam pracujące lubią tę pracę i potrafią ją wykonywać. Natomiast jeśli chodzi o planowane nowe działalności w branży spożywczej czy cateringowej, chętnych do pracy może być więcej, z uwagi na lżejszy charakter pracy.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka powiedziała, że jest więcej kobiet z niepełnosprawnością niż mężczyzn. Dodała, że osoby z orzeczonymi chorobami psychicznymi nadają się do prostej, powtarzalnej pracy i właśnie w takim kierunku powinny pójść zaz-y.

Wicestarosta Pani Barbara Chrobok powiedziała, że należy zdiagnozować czy te osoby chcą tej aktywności, dlatego że niektóre z nich zabiegają o uzyskanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, po czym nie podejmują pracy.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka powiedziała, że te osoby w większości mają świadczenia rentowe, ale jest spora grupa, która ich nie ma i wśród nich jest większa chęć podjęcia pracy, dlatego że nie mają oni żadnego źródła dochodu.

Wicestarosta Pani Barbara Chrobok zapytała czy Hindusi, Tunezyjczycy i inni obcokrajowcy, którzy starają się o uzyskanie międzynarodowego prawa jazdy, zgłaszają się do Urzędu Pracy jako bezrobotni.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka odpowiedziała, że oni nie mogą się zgłaszać do Urzędu Pracy. Takie osoby zgłasza pracodawca, który chciałby ich zatrudnić. Osoby te znajdują kontakt do pracodawcy, który zgłasza się do Urzędu Pracy o wydanie dla nich zezwolenia na pracę. Wyjaśniła, że to zezwolenie, które wydaje Powiatowy Urząd Pracy dotyczy tylko sześciu państw, m.in. Białorusi, Ukrainy, Azerbejdżanu, Armenii, Gruzji. Natomiast pozostałym obcokrajowcom zezwolenie wydawane jest za pośrednictwem wojewody.

Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło zapytał czy prowadzona jest analiza przepływu mieszkańców z terenów przygranicznych, jako siły roboczej, do Czech i z Czech do Polski.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka powiedziała, że jest bardzo mało Czechów, którzy pracują w Polsce. Następnie poinformowała o programie EURES-T Beskidy, który funkcjonuje od ponad dwudziestu lat. Dodała, że wtedy jeszcze nie było takiego napływu Polaków do Czech i celem było ułatwienie sobie współpracy polsko-czeskiej na rynku pracy. Wspomniała również o programie EURES czyli międzynarodowym pośrednictwie pracy. Powiedziała, że około osiem lat temu, kiedy nagle w Czechach bezrobocie stało się bardzo niskie, powstała tam również bardzo duża grupa firm, pracujących na potrzeby przemysłu motoryzacyjnego, pojawiło się mnóstwo podwykonawców i było ogromne zapotrzebowanie na pracowników. Do tego doszła jeszcze różnica w kursie i w płacach. To wszystko przyczyniło się do tego, że z dnia na dzień pracownicy z polskich zakładów rezygnowali z pracy i zatrudniali się w czeskich firmach. Obecnie sytuacja trochę uległa zmianie i pojedynczy mieszkańcy Czech przyjeżdżają do pracy w Polsce, natomiast duża liczba Polaków pracuje w Czechach. Wspomniała, że ogromny problem pojawił się w czasie pandemii kiedy zamknięto granice. Polscy pracownicy stracili wtedy pracę na dwa-trzy miesiące. Dodała, że oni najczęściej zatrudniani są za pośrednictwem agencji pracy, a nie w konkretnych zakładach pracy i to jest trochę dla nich niekomfortowa sytuacja, ale dopóki tam będą zarabiać więcej niż w Polsce, sytuacja tak będzie wyglądać.

Radny Pan Roman Marcol powiedział, że polscy pracownicy zatrudnieni w Czechach mają problem z ubezpieczeniami emerytalnymi.

Dyrektor PUP Pani Anna Słotwińska – Plewka powiedziała, że wielu z nich właśnie otrzymuje emerytury za ten czas pracy w Czechach. Dodała, że to nie jest łatwa praca. To jest praca często na trzy zmiany, to dojazdy, które zajmują dużo czasu. Praca w porze nocnej i powrót z niej zajmują dziesięć do jedenastu

godzin. Widoczna jest duża fluktuacja. Po około dwóch-trzech latach pracownicy rezygnują, ale za ten czas pracy otrzymują czeską emeryturę.

Komisja w głosowaniu jednogłośnie wydała pozytywną opinię do powyższego sprawozdania, przy 7 głosach za, bez głosów przeciwnych, bez głosów wstrzymujących się.

Ad. 5

Komisja zapoznała się z informacją w sprawie aktualnej sytuacji na hałdach pokopalnianych znajdujących się na terenie powiatu wodzisławskiego, ze szczególnym uwzględnieniem wdrożonych postępowań i ich efektów, a także zleconych ekspertyz dotyczących hałdy pokopalnianej w rejonie ulicy Górniczej. Informacja stanowi **załącznik nr 6** do protokołu.

Radna Pani Jolanta Górecka podziękowała za przygotowanie materiałów. Powiedziała, że dobrze jest posiadać taką wiedzę na bieżąco. Podziękowała również za podjęte kroki w celu uzyskania dofinansowania opinii. Dodała, że działanie to pomoże Powiatowi zminimalizować koszty.

Naczelnik Wydziału Ochrony Środowiska Pani Ewa Zając powiedziała, że ostateczna decyzja w sprawie ekspertyzy należy do Zarządu.

Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło zauważył, że w zasadzie tylko Gmina Gorzyce nie ma składowanych na swoim terenie większych ilości materiałów kopalnianych.

Ad. 6

Ustalono termin kolejnego posiedzenia Komisji na dzień 16 września 2024 roku, na godzinę 15:30.

Ad. 7

Komisja w głosowaniu jednogłośnie przyjęła protokół z poprzedniego posiedzenia Komisji w dniu 24 czerwca 2024 roku przy 6 głosach za, bez głosów przeciwnych, bez głosów wstrzymujących się.

Ad. 8

Przewodniczący Komisji Pan Jan Zemło zakończył posiedzenie Komisji.

Protokołowała:
Dorota Haleš

Przewodniczący Komisji Samorządu
oraz Strategii i Rozwoju Powiatu

Jan Zemło