



Rydułtowy, 10 czerwca 2024 r.

Organizacja Międzyzakładowa
NSZZ "Solidarność" POiW w Wodzisławiu Śl.
i Powiecie Wodzisławskim
ul. Skalna 1, 44-280 Rydułtowy
NIP 647 22 95 187

Sz. P.

Leszek Bizoń

Starosta Powiatu Wodzisławskiego

Do wiadomości Rady Powiatu

Szanowny Panie Starosto,

W związku ze zbliżającą się kolejną podwyżką wynagrodzenia minimalnego do poziomu 4300 zł, zwracamy się z wnioskiem o zmianę stanowiska w sprawie sposobu waloryzacji wynagrodzenia pracowników administracji placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Starostwo Powiatowe w Wodzisławiu Śląskim.

Procentowy sposób naliczania waloryzacji pensji powoduje, że osoby zatrudnione na podobnych stanowiskach otrzymują zróżnicowane pensje, a dysonans ulega jedynie powiększeniu.

Równocześnie waloryzacja pensji administracji wdrożona z początkiem roku o 10% nie zrównoważyła podwyżek w porównaniu ze wzrostem płac osób, których wynagrodzenie było podnoszone z 3600 zł do 4242 zł, czyli, o 17,8%, co dało kwotę 624 zł.

Wnioskujemy, zatem o waloryzację kwotową, i uzupełnienie poprzedniej tak, by dla osób na poszczególnych stanowiskach kwota była przynajmniej równa podwyżkom minimalnej pensji ze stycznia bieżącego roku oraz uzupełnienie regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami w rozdziale 1 § 4. 1. cyt.:

„Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia ustalonego w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”,

o następujące stwierdzenie:

„a każda zmiana wynagrodzenia minimalnego skutkuje podwyższeniem wynagrodzenia zasadniczego pracownika o kwotę tej zmiany”.

Zgodnie z art. 78 §1 Kodeksu Pracy: *„Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymagany przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy”.*

Mając na względzie zobowiązania finansowe samorządów rekomendujemy pozytywne rozpatrzenie wniosku ze względu na obserwowany trend odchodzenia wykwalifikowanej kadry do prywatnego biznesu lub na świadczenia emerytalne, z równoczesnym problemem rekrutowania nowych osób na te stanowiska, wynikającym m.in. z nieadekwatnego uposażenia do dużego zakresu obowiązków i odpowiedzialności.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU
OM NSZZ "Solidarność" POiW
w Wodzisławiu Śl. i Powiecie Wodzisławskim

Arkadiusz Gajda